

**AVVISO DI SELEZIONE INTERNA SU BASE SELETTIVA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE DEL
PERSONALE DI RUOLO PER N. 3 POSTI NEL PROFILO PROFESSIONALE DI COLLABORATORE DI
AMMINISTRAZIONE
AREA C LIVELLO ECONOMICO 1
N.1 PER IL RUOLO DI SPECIALISTA DELLA COMUNICAZIONE E N.2 PER LA GESTIONE EVENTI**

Visto l'art. 2, commi 2 e 2bis del D.P.R 101/2013, secondo i quali gli Ordini, i relativi organismi nazionali e gli enti aventi natura associativa che sono in equilibrio economico e finanziario sono esclusi dall'art.2, c.1, del D.L. 6 luglio 2012, n.95, convertito, con modificazioni, dalla L. 7 agosto 2012, n.135. (...*omissis*) e gli Ordini, , i relativi Organismi nazionali e gli enti aventi natura associativa, con propri regolamenti, si adeguano, tenendo conto delle relative peculiarità, ai principi del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ad eccezione dell'articolo 4, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ad eccezione dell'articolo 14, nonché delle disposizioni di cui al titolo III e ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa, in quanto non gravanti sulla finanza pubblica.

Visto l'art.22, c.15, del D.Lgs.n.75 del 25 maggio 2017, secondo cui *“per il triennio 2018-2020, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno”*;

Considerato che la citata disposizione prevede altresì che *“Il numero dei posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 20% di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per l'area o la categoria”*;

Visto l'art.35 c.4, del D.Lgs.165 del 30 marzo 2001, secondo cui *“le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base del piano triennale dei fabbisogni approvato ai sensi dell'art.6, comma 4. Con decreto del presidente del Consiglio dei ministri di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono autorizzati l'avvio delle procedure concorsuali e le relative assunzioni del personale delle amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, delle agenzie e degli enti pubblici non economici”*;

Considerato che il numero dei posti da mettere a bando è fissato a 3, pari al 20% dei posti previsti nel Piano del fabbisogno del personale FNOMCeO come nuove assunzioni consentite per l'Area C;

Visto il piano del fabbisogno Triennale del personale della FNOMCeO 2019 -2021 approvato con delibera n. nella seduta del Comitato Centrale del

Ritenuto di valorizzare la professionalità delle risorse interne in possesso dei requisiti normativamente richiesti per la progressione verticale in parola;

Preso atto dell'informativa resa sull'argomento alle Organizzazioni Sindacali;

La Federazione Nazionale degli Ordini dei medici chirurghi e degli odontoiatri,

DETERMINA

di adottare il seguente documento, contenente i criteri e le modalità di espletamento delle procedure selettive per la progressione all'Area C e, conseguentemente, di indire, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, la procedura selettiva per la progressione all'Area C, riservata al personale di ruolo, come da bando di seguito allegato.

CRITERI E MODALITA' DI ESPLETAMENTO DELLA PROCEDURA SELETTIVA PER LA PROGRESSIONE ALL'AREA C

ART. 1

È indetta una selezione interna, per titoli ed esami, finalizzata alla progressione verticale, del personale dipendente della FNOMCeO, per la copertura di n. 3 posti nel profilo professionale di "Collaboratore di amministrazione" Area C - Posizione Economica iniziale C/1 di cui 1 per ricoprire il ruolo di specialista della comunicazione e n.2 per ricoprire i posti di collaboratore di amministrazione per la gestione eventi. L'attivazione di tale procedura, ai sensi e per gli effetti dell'art. 22, comma 15 del D. Lgs. n. 75 del 25.05.2017, è motivata dalla necessità di dare valore, sviluppare e perfezionare professionalità già appartenenti all'interno da FNOMCeO.

ART. 2
REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Possono partecipare alla procedura i dipendenti che risultino in possesso dei seguenti requisiti ricorrenti al momento della domanda:

- Titolo di studio: diploma di laurea
- Iscrizione nell'albo dei pubblicisti per il ruolo di specialista della comunicazione
- In servizio nell'Ente, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato alla data del 31 dicembre 2018
- Inquadrati con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso la FNOMCeO nell'area B da almeno tre anni alla data del 31/12/2018.

Non sono ammessi a partecipare i dipendenti che nei tre anni antecedenti alla predetta data del 31 dicembre 2018:

- ❖ abbiano riportato sanzioni superiori alla multa di importo pari a 4 ore di retribuzione;
- ❖ abbiano riportato misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.

ART. 3
ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA

L'esclusione dalla procedura, per difetto dei requisiti prescritti, sarà comunicata con atto motivato.

Art. 4
TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di ammissione al concorso, da redigersi in carta semplice, secondo lo schema di cui all'allegato "A", dovranno essere inviate esclusivamente a mezzo raccomandata a mano indirizzate a: "FNOMCeO Via Principessa Clotilde, 5, 00196 Roma entro e non oltre le ore 12 del trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando.

Non sono ammesse altre forme di produzione o d'invio della domanda di partecipazione al concorso.

La data di spedizione della domanda è stabilita e comprovata dal protocollo in entrata.

Il termine della presentazione delle domande, ove cada in giorno festivo, s'intende prorogato di diritto al giorno seguente non festivo.

Le domande di partecipazione al concorso devono contenere le seguenti dichiarazioni rese, sotto la propria responsabilità, dall'aspirante al concorso:

- a) cognome e nome;
- b) data, luogo di nascita e residenza, nonché l'indirizzo al quale si desidera ricevere le comunicazioni con eventuale indicazione del recapito telefonico, e-mail;
- c) il possesso della cittadinanza italiana oppure della cittadinanza in uno Stato membro dell'Unione Europea, unitamente al possesso del godimento dei diritti civili e politici nel predetto Stato e il possesso dell'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- d) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
- e) le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso, che escludono l'accesso ai pubblici impieghi. In caso negativo dovrà essere dichiarata l'inesistenza di condanne e procedimenti penali in corso;
- f) servizio prestato presso la FNOMCEO;
- g) di essere consapevole della veridicità del contenuto della domanda e di essere a conoscenza delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445 in caso di false dichiarazioni;
- h) il possesso del titolo di studio richiesto per la partecipazione al concorso, specificando presso quale Istituto è stato conseguito, l'anno scolastico di conseguimento ed il punteggio finale riportato;
- i) il possesso di eventuali titoli di preferenza tra quelli di cui all'art. 5 n. 4 DPR 487/94 ed all'art. 73 co. 14 D.L. 21 giugno 2013, n. 69;
- l) per le persone portatrici di handicap: l'eventuale ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per sostenere le prove concorsuali, ai sensi della Legge 5.2.1992 n. 104 art. 20;
- m) eventuali cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego;
- n) l'accettazione incondizionata di tutte le norme contenute nel bando;
- o) il recapito presso il quale ad ogni effetto essere inoltrata ogni necessaria comunicazione;
- p) il consenso al trattamento dei dati personali e di eventuali dati sensibili contenuti nella domanda, di cui al D. Lgs. 30.6.2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali".

Detta domanda deve essere sottoscritta dal concorrente e la firma non deve essere autenticata. La mancata sottoscrizione comporta l'esclusione dal concorso. Il concorso viene espletato in applicazione dei principi di cui alla Legge 10/4/91 n. 125 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

ART. 5
COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione Esaminatrice è composta di tre membri nominati con delibera di Comitato Centrale in conformità a quanto previsto dall'art. 9 del D.P.R. n. 487/1994 e ss.ii.mm. Almeno un terzo dei componenti della Commissione sarà di sesso femminile.

ART. 6
VALUTAZIONE DEI TITOLI

Costituiscono elementi di valutazione i seguenti titoli:

- I. Titoli di servizio (fino ad un massimo di 15 punti): 1 punto per ogni anno intero di servizio a tempo indeterminato presso l'ente o frazione di anno superiore a 6 mesi, nella categoria immediatamente inferiore;
- II. Curriculum professionale(fino ad un massimo di 15 punti): 1 punto per ogni titolo di studio ulteriore rispetto a quello richiesto, 1 punto per ogni master di primo o secondo livello di durata non inferiore a 750 ore con prova finale superata positivamente,
- III. Performance (fino ad un Massimo di 10 punti): punti 2 per ogni anno, prendendo a riferimento gli ultimi tre anni, con valutazione superiore a 90 punti ridotti a 1 punto se la valutazione è superiore a 80 punti e fino a 90 punti.

Verranno presi in considerazione esclusivamente i titoli specificatamente dichiarati in domanda d'ammissione al concorso, e meglio riportati nel suo allegato "A1", quale parte integrante della stessa, completi di tutti gli elementi utili ai fini della valutazione, per l'attestazione del possesso dei quali titoli il candidato si è avvalso in detta domanda degli effetti delle disposizioni previste dal D.P.R. n.445/2000 e s.i.m.; per l'effetto, non potranno essere prese in considerazioni ulteriori dichiarazioni sostitutive e/o atti di notorietà attestanti il possesso di titoli che non siano stati già dichiarati in domanda.

Tutti i titoli di cui il candidato richiede la valutazione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura concorsuale.

La valutazione dei titoli è fatta dalla Commissione esaminatrice prima della prova orale.

Art. 7

SVOLGIMENTO DELLE PROVE SELETTIVE E PROGRAMMA DEGLI ESAMI

La presente selezione sarà espletata mediante una prova attitudinale a carattere teorico-pratico e da un colloquio.

La prova sarà valutata dalla Commissione Esaminatrice di cui al precedente art. 5.

La prova teorico pratica per i posti di collaboratore amministrativo per la gestione eventi verterà su:

- procedure gestione pratiche amministrative
- procedure gestione segreteria organizzativa eventi
- pacchetto Office
- Regolamenti FNOMCeO

La prova teorico pratica per il ruolo di specialista della comunicazione verterà su:

- aggiornamento sito web istituzionale
- gestione trasmissione eventi in streaming
- pacchetto Office
- Regolamenti FNOMCeO

La **prova orale** consisterà in un colloquio volto ad accertare la professionalità del candidato.

La votazione delle prove è espressa in trentesimi.

La votazione finale (massimo 100 punti complessivi), utile alla creazione della graduatoria, è determinata sommando: il punteggio riportato nella valutazione dei titoli (massimo 40 punti), il voto della prova scritta (massimo 30 punti), il voto della prova orale (massimo 30 punti). Sono ammessi alla prova orale i candidati che abbiano conseguito una votazione non inferiore ai ventuno trentesimi nella prova scritta.

La data della prova d'esame sarà comunicata ai candidati, a cura della Commissione esaminatrice, almeno 7 giorni prima dell'espletamento della prova medesima.

ART. 8

GRADUATORIA

La Commissione esaminatrice formerà la graduatoria generale di merito sulla base della somma dei punteggi determinati secondo quanto stabilito nel precedente art. 6 e 7.

La graduatoria sarà approvata con delibera del Comitato Centrale, che procederà alla dichiarazione dei vincitori con decorrenza dalla data della delibera stessa.

ART. 9

ATTRIBUZIONE DEL NUOVO LIVELLO ECONOMICO

I nuovi livelli economici saranno attribuiti ai vincitori dal primo giorno del mese successivo alla data di approvazione della graduatoria.

ART. 10

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO E DEL TRATTAMENTO DEI DATI

Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Cecilia d'Addio, presso cui i candidati potranno prendere conoscenza degli atti adottati.

L'Ente si impegna, ai sensi della normativa vigente in materia a rispettare il carattere riservato delle informazioni; tutti i dati forniti saranno utilizzati solo per le finalità connesse e strumentali alla procedura secondo quanto previsto dal D.Lgs.196/2003.

ALLEGATO A)

FAC SIMILE ESEMPLIFICATIVO DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE AL CONCORSO

**Alla FNOMCeO
Via Principessa Clotilde, 5**

00196 Roma

Il sottoscritto/anato/a a
.....

(prov. di) il residente nel Comune di(prov. di)
Via..... tel.....

Codice Fiscale, chiede di essere ammesso/a a partecipare alla procedura selettiva per la progressione nell'Area C, posizione economica C/1 ai sensi dell' art. 22, comma 15 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, N. 75

- o per 1 posto nel ruolo di professionista della comunicazione
- o per 2 posti nel ruolo di collaboratore di amministrazione per la gestione eventi

A tale fine, consapevole delle conseguenze penali previste (art.76 del D.P.R. 28.12.2000, n.445), ai sensi degli artt.46 e 47 del predetto D.P.R., dichiara, sotto la propria responsabilità, ad ogni conseguente effetto di legge:

- di essere in possesso della cittadinanza italiana oappartenente all'Unione Europea e, in detto Stato di godere dei diritti civili e politici;
- di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di ovvero, di non essere iscritto a motivo di
- di non avere procedimenti penali pendenti, ovvero di.....;
- di essere dipendente a tempo indeterminato della Federazione Nazionale degli Ordini dei medici chirurghi e degli odontoiatri inquadrato in Area B dal.....;
- di essere in possesso del Diploma di laurea in conseguito in data presso l'Università degli Studi di, con votazione
- (SOLO PER CHI CONCORRE AL RUOLO DI SPECIALISTA DELLA COMUNICAZIONE) di essere in possesso dell'iscrizione all'albo dei pubblicisti di..... dal.....;
- di essere in possesso dei sotto elencati titoli di preferenza:
.....
.....;
nell'ipotesi di candidato portatore di handicap, si veda la situazione allegata alla presente resa in conformità del Bando di concorso;
- di non essere incorso nella destituzione o dispensa dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d) del D.P.R. 10 gennaio 1957 n. 3, ovvero di non essere stato licenziato per motivi disciplinari;

- I recapiti per eventuali comunicazioni sono: indirizzo..... tel.....;
- di accettare tutte le condizioni contenute nel bando di selezione interna;
- di essere a conoscenza che tutte le comunicazioni avverranno mediante pubblicazione sul sito della FNOMCeO www.fnomceo.it;
- di consentire il trattamento e l'utilizzo dei dati personali nel rispetto della normativa vigente in materia

Roma,

In fede (firma leggibile)

Allegati:

- allegato "A1"
- documento di riconoscimento
- Curriculum

Allegato "A1" - PARTE INTEGRANTE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE INTERNA VERTICALE, PRESSO LA FNOMCEO AI SENSI DELL' ART. 22, COMMA 15 DEL DECRETO LEGISLATIVO 25 MAGGIO 2017, N. 75

Il sottoscritto/a _____ chiede la valutazione dei titoli di seguito indicati:

Altri titoli di studio: _____

svolti presso _____

dal _____ al _____ durata _____ punteggio _____

Master universitario (titolo rilasciato da Università della U.E. o da istituti legalmente equiparati)

titolo e principali contenuti del corso _____

svolto presso _____

dal _____ al _____ durata _____ punteggio _____

Altro:.....

data _____

(firma leggibile) _____



FNOMCeO

Federazione Nazionale degli Ordini dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri

Originale

DELIBERAZIONE DEL COMITATO CENTRALE N. 298 del 13-06-2019

Oggetto: SELEZIONE VERTICALE INTERNA D.LGS. 75/2017

Ufficio Proponente: Ufficio PERSONALE

Responsabile del Procedimento: D'ADDIO CECILIA

Responsabile dell'Istruttoria: D'addio cecilia

Il Comitato Centrale della FNOMCeO, riunito a ROMA il 13-06-2019 ;

VISTO il combinato disposto dell'art. 8 del Decreto Legislativo del Capo Provvisorio dello Stato 13 settembre 1946, n.233, come modificato dalla Legge 11 gennaio 2018 n.3, e dell'art. 6 della Legge 24 Luglio 1985, n.409;

VISTO l'art. 2, comma 2, del d.l. 31 agosto 2013, n.101, convertito dalla legge 30 ottobre 2013, n.125, secondo cui gli Ordini, i Collegi professionali, i relativi organismi nazionali e gli enti aventi natura associativa che sono in equilibrio economico e finanziario sono esclusi dall'applicazione dell'art.2, comma 1, del d.l. 6 luglio 2012, n.95, convertito dalla legge 7 agosto 2012, n.135. Ai fini delle assunzioni, resta fermo per i predetti enti, l'art.1, comma 505, terzo periodo, della legge 27 dicembre 2006, n.296, secondo cui, per quanto riguarda le spese di personale, le predette amministrazioni adeguano le loro politiche ai principi di contenimento e razionalizzazione di cui alla medesima legge;

VISTO l'art.22, comma 15, del D. Lgs. 25 maggio 2017 n.75 secondo cui, *“per il triennio 2018 – 2020, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo fermo restando i requisiti per l'accesso dall'esterno”*;

VISTO altresì l'art. 35, comma 4, del D. Lgs.165/2001 secondo cui *“le determinazioni relative all'avvio delle procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base del piano triennale del fabbisogno approvato ai sensi dell'art.6, comma 4 del D. Lgs.165/2001”*;

CONSIDERATO che il Piano triennale del fabbisogno 2019-2021 del personale FNOMCeO è stato approvato dal Comitato Centrale con delibera n. /2019;

CONSIDERATO altresì che i posti da mettere a bando sono nel numero di tre, pari al 20% dei posti

previsti nel Piano del fabbisogno per ciascuna Area;

CONSIDERATO che in sede di riunione per accordo integrativo relativo all'anno 2019 l'Amministrazione ha illustrato alle OO.SS. rappresentanti del personale la volontà di ricorrere alla selezione interna per la progressione verticale ai sensi dell'art.22, comma 15 del D. Lgs.75/2017;

VISTO lo schema di bando della selezione interna che allegato alla presente delibera ne forma parte integrante;

ACCERTATA la capienza di bilancio;

VISTO il parere favorevole del Segretario;

ACQUISITO il parere favorevole del Tesoriere;

VISTO il parere favorevole del Direttore Generale;

DELIBERA

per le motivazioni di cui in epigrafe di approvare l'allegato schema di bando di selezione interna per lo sviluppo verticale di tre unità di cui una nel ruolo di specialista della comunicazione e due nel ruolo di collaboratore di amministrazione per la gestione eventi.

L'onere a carico dell'Ente derivante dall'applicazione dell'istituto della progressione verticale interna di cui all'art.22, comma 15, del D. Lgs.75/2017 farà capo ai relativi Capitoli del Bilancio di previsione 2019.

All.to n. 1

IL SEGRETARIO
MONACO ROBERTO

IL PRESIDENTE
ANELLI FILIPPO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005.