



FNOMCeO

Federazione Nazionale degli Ordini
dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SULLA "COSTITUZIONE E CERTIFICAZIONE DEI FONDI RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE E DEL PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2019"

I sottoscritti:

- Dott. Ezio Casale - Presidente
- Dott. Francesco Alberti – Membro effettivo
- Dott. Giovanni Pietro Ianniello – Membro supplente

componenti dell'Organo di Revisione del Federazione Nazionale dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri;

PREMESSO che in data 25.05.2019 è pervenuta all'Organo di Revisione la richiesta di parere sulla proposta di Costituzione e certificazione dei Fondi risorse decentrate del personale e del personale dirigente per l'anno anno 2019 corredata della seguente documentazione:

- Relazione tecnico - finanziaria - circ. rgs n. 25/2012 del 25.05.2019 avente ad oggetto "*FONDO RISORSE DECENTRATE DIPENDENTI - ANNO 2019*";
- Relazione tecnico - finanziaria - circ. rgs n. 25/2012 del 25.05.2019 avente ad oggetto "*FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PERSONALE DIRIGENTE - ANNO 2019*."

PRESO ATTO delle seguenti norme contrattuali in materia di quantificazione ed integrazione delle risorse decentrate:

- CCNL 2016-2018 del Comparto Funzioni Centrali del 12.2.2018;
- CCNL 2016-2018 per la Dirigenza dell'Area Funzioni Centrali del 9.03.2020;

PRESO ATTO che l'Ente:

- con Deliberazione Consiglio Nazionale n. 15 del 14/12/2018 ha approvato il Bilancio di Previsione delle entrate e delle spese per l'esercizio finanziario 2019 e pluriennale 2019-2021;

PREMESSO che:

- il CCNL comparto Funzioni Centrali siglato in data 12.2.2018 disciplina all'art. 76 la costituzione del Fondo risorse decentrate;
- il CCNL per la Dirigenza dell'Area Funzioni Centrali siglato in data 09.03.2020 disciplina agli artt. 48 e 51 la costituzione del Fondo risorse decentrate dei dirigenti di prima e seconda fascia;
- la Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 15 del 16/05/2019, prevede la certificazione da parte dell'organo di controllo della costituzione del Fondo risorse decentrate;
- l'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs n. 165/2001 dispone che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori", è effettuato dall'Organo di revisione economico – finanziaria, nel caso dal Collegio dei Revisori dei Conti;
- l'art. 8, comma 6, del CCNL del 12/02/2018 del comparto Funzioni Centrali prevede che "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri" è effettuato dall'Organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n.165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto Organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'Organo di governo competente dell'Ente può autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto";
- l'art. 23, comma 2 del D.lgs n. 75/2017 prevede che "*a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016*";
- l'art. 2, comma 2, del D.L. 31 agosto 2013, n.101, convertito dalla legge 30 ottobre 2013, n.125, secondo cui "gli Ordini, i Collegi professionali, i relativi organismi nazionali e gli enti aventi natura associativa che sono in equilibrio economico e finanziario sono esclusi dall'applicazione dell'art.2, comma 1, del D.L. 6 luglio 2012, n.95, convertito dalla legge 7 agosto 2012, n.135. Ai fini delle assunzioni, resta fermo per i predetti enti, l'art.1, comma 505, terzo periodo, della legge 27 dicembre

2006, n.296, secondo cui, per quanto riguarda le spese di personale, le predette amministrazioni adeguano le loro politiche ai principi di contenimento e razionalizzazione di cui alla medesima legge”;

- la Circolare di Funzione Pubblica n.2/2018 “Chiarimenti in merito alla circolare n.3/2017 e n.1/2018 in materia di superamento del precariato. Riflessi sui fondi destinati alla contrattazione integrativa” in base alla quale le amministrazioni che a fronte di disposizioni speciali di legge che autorizzano nuove assunzioni in deroga al regime assunzionale ordinario incrementano il fondo sulla base del valore medio pro-capite del fondo utilizzando a tal fine i dati desumibili dal Conto Annuale oltre il limite di cui all’art.23, comma 2, del D. Lgs.75/2017;

RILEVATO che nelle Relazioni tecnico – finanziarie del 25.05.2020 del Direttore Generale si dà atto che le risorse di costituzione del Fondo risorse decentrate 2019 trovano copertura nel Bilancio di previsione finanziario 2019-2021;

PRESO ATTO del processo di riorganizzazione dell’ente avviato in seguito all’approvazione del Regolamento di organizzazione e di funzionamento degli uffici FNOMCeO finalizzato a creare un modello organizzativo in grado di gestire con competenze e responsabilità specifiche la complessità organizzativa e d’azione della Federazione attraverso:

1. incremento della relativa dotazione nel piano del fabbisogno triennale consentita dal richiamato art.2, del D.L.101/2013 il rispetto del “tetto” del fondo ex art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017;
2. riqualificazione del personale;
3. copertura dei posti resisi vacanti nel corso degli anni;

VERIFICATO CHE:

- la rideterminazione dell’importo unico consolidato del fondo del personale non dirigente dell’anno 2019 ai sensi dell’art.76 del CCNL del comparto Funzioni Centrali, in base alla rideterminazione effettuata con relazione tecnico- finanziaria redatta al fine di fornire al Collegio ogni utile elemento per il controllo di compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e di quelli derivanti dall’applicazione delle norme di legge, è costituito per un ammontare lordo di € 734.925,85 di cui in € 444.172,97 quali risorse stabili e € 290.752,88 quali risorse variabili;
- la rideterminazione dell’importo unico consolidato del fondo del personale dirigente dell’anno 2019, in base alla rideterminazione effettuata con relazione tecnico- finanziaria redatta al fine di fornire al Collegio ogni utile elemento per il controllo di compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e di quelli derivanti dall’applicazione delle norme di legge, è costituito per un ammontare lordo di € 341.017,28 di cui € 88.000 quali risorse stabili e €. 253,017,28 quali risorse variabili;

- i fondi per la contrattazione decentrata sono stati costituiti in conformità ai principi definiti nella normativa contrattuale nazionale;
- l'onere scaturente dall'atto di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa risulta essere integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;
- l'Ente ha rispettato gli equilibri di bilancio finanziari ed economici, richiesti dalla normativa contabile in vigore per l'anno 2017, 2018 e 2019;
- l'Ente ha approvato (e gestito fino in sede di assestamento generale) il bilancio di previsione anni 2017, 2018 e 2019 coerentemente con gli obiettivi di finanza pubblica imposti dalla vigente normativa;

ESPRIME

- parere favorevole alla conformità del valore dello stanziamento sui fondi risorse decentrate del personale e del personale dirigente della FNOMCEO anno 2019 rispetto al fondo anno 2016 riconciliato come stabilito dall'art.23, comma 2, del D.lgs.75/2017 stante l'incremento del personale rispetto agli anni precedenti che ha comportato un correlato incremento del fondo per il numero di personale in più rispetto all'importo medio pro capite certificato nell'anno 2016 come evidenziato nelle relazioni tecniche finanziarie;
- parere favorevole alla "Costituzione dei Fondi risorse decentrate del personale e personale dirigenziale per l'anno 2019";
- le risorse di costituzione del Fondi risorse decentrate del personale e del personale dirigenziale anno 2019 trovano copertura nel Bilancio di previsione finanziario 2019-2021 e rispettano i vincoli di spesa di personale secondo la normativa vigente.

Roma, 27 maggio 2020

L'Organo di revisione

Dott. Ezio Casale _____

Dott. Francesco Alberti _____

Dott.ssa Anna Maria Ferrari _____



FNOMCeO

Federazione Nazionale degli Ordini
dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri

FONDO RISORSE DECENTRATE DIPENDENTI - ANNO 2019

FONTI DI FINANZIAMENTO

**RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA - CIRC. RGS N.
25/2012**

(Allegato n. 1 alla Delibera CC n. XX del 27.05.2020)

COSTITUZIONE DEL FONDO EX ART.76 DEL CCNL DEL COMPARTO FUNZIONI CENTRALI

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA AI SENSI DELL'ART. 40, COMMA 3, SEX/ES D.LGS. N. 165/2001 MODELLO OBBLIGATORIO - CIRCOLARE RGS. N. 25 DEL 19/07/2012

PARTE - III

La FNOMCeO con il presente atto costituisce il Fondo ex art. 31 del CCNL 16.2.1999 secondo le disposizioni di cui all'art.76 del CCNL del Comparto Funzioni Centrali.

La relazione tecnico-finanziaria ha il compito di individuare e quantificare i costi e attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di programmazione economica.

L'ambito di intervento è la gestione del Fondo (o dei Fondi) come individuato dal CCNL comparto Funzione Centrale del personale non dirigente.

Il fondo 2019 oggetto di certificazione, al netto degli oneri riflessi, è quantificato in complessivi € 734.925,85,

La presente relazione tecnico finanziaria è redatta secondo il Modello obbligatorio circolare RGS. n. 25 del 19 luglio 2012 - PARTE III.

111.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Risorse storiche consolidate

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun Fondo in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti.

L'art. 23 del decreto legislativo n. 75 del 25 maggio 2017 ha, modificato con decorrenza 1° gennaio 2017 il limite da osservare per la costituzione del fondo. L'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare, ora, il corrispondente importo determinato nell'anno 2016.

Sempre a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'articolo 1, comma 236, della legge 28/12/2015 n. 208 è abrogato. La disposizione citata prevedeva la riduzione proporzionale del fondo in base alle cessazioni di personale.

L'art. 2, comma 2, del d.l. 31 agosto 2013, n.101, convertito dalla legge 30 ottobre 2013, n.125, dispone che “*gli Ordini, i Collegi professionali, i relativi organismi nazionali e gli enti aventi natura associativa che sono in equilibrio economico e finanziario sono esclusi dall'applicazione dell'art.2, comma 1, del d.l. 6 luglio 2012, n.95, convertito dalla legge 7 agosto 2012, n.135. Ai fini delle assunzioni, resta fermo per i predetti enti, l'art.1, comma 505, terzo periodo, della legge 27 dicembre 2006, n.296, secondo cui, per quanto riguarda le spese di personale, le predette amministrazioni adeguano le loro politiche ai principi di contenimento e razionalizzazione di cui alla medesima legge*”.

Successivamente Funzione Pubblica con Circolare n.2/2018” *Chiarimenti in merito alla circolare n.3/2017 e n.1/2018 in materia di superamento del precariato. Riflessi sui fondi destinati alla contrattazione integrativa*” ha previsto che le amministrazioni - che a fronte di

disposizioni speciali di legge che autorizzano nuove assunzioni in deroga al regime assunzionale ordinario - incrementano il fondo sulla base del valore medio pro-capite del fondo utilizzando a tal fine i dati desumibili dal Conto Annuale oltre il limite di cui all'art.23, comma 2, del D. Lgs.75/2017.

Alla luce delle succitate disposizioni l'importo del fondo 2016 è pari ad € 631.139,88 e come di seguito specificato:

ANNO 2016			
CAPITOLO	DENOMINAZIONE	STANZIAMENTO	NOTE
26.0	Fondo di ente per i trattamenti accessori del personale	€ 515.260,00	Nel 2016 erano erroneamente imputati al capitolo stipendio tabellare sia lo sviluppo economico che la RIA
18.0	Sviluppi economici	€ 93.009,37	
18.0	RIA	€ 22.870,51	
TOTALE		€ 631.139,88	

Nel 2017 questa Federazione ha proceduto a riclassificare il bilancio al fine ottemperare ai principi stabiliti dall'ammonizzazione contabile. A seguito di questa operazione il fondo è stato ripartito tra parte stabile e parte variabile.

Il Fondo nel 2017 è pari ad € 671.375,00 e come di seguito specificato:

ANNO 2017			
CAPITOLO	DENOMINAZIONE	STANZIAMENTO	NOTE
26.0	Fondo per i trattamenti accessori parte stabile per il personale ricompreso nelle Aree B-C- (ex art.31 C.C.N.L.)	€ 397.195,00	Rispetto al 2016 il Fondo è stato incrementato complessivamente di € 40.235,12
26.2	Fondo per i trattamenti accessori parte variabile per il personale ricompreso nelle Aree B-C- (ex art.31 C.C.N.L.)	€ 274.180,00	
TOTALE		€ 671.375,00	

L'incremento di € 40.235,12 è giustificato dell'entrata in servizio di ulteriore n. 6 unità.

Nel 2018 il Fondo stanziato a bilancio ammontava ad € 765.105,00 e come di seguito specificato:

ANNO 2018			
CAPITOLO	DENOMINAZIONE	STANZIAMENTO	NOTE
26.0	Fondo per i trattamenti accessori parte stabile per il personale ricompreso nelle Aree B-C- (ex art.31 C.C.N.L.)	€ 480.925,00	Nel 2018 la somma di circa € 55.000,00 (straordinari) era impropriamente allocata nel Fondo. Nel 2019 la suddetta somma è stata correttamente allocata in un apposito capitolo denominato "straordinari"
26.2	Fondo per i trattamenti accessori parte variabile per il personale ricompreso nelle Aree B-C- (ex art.31 C.C.N.L.)	€ 284.180,00	
TOTALE FONDO A CONSUNTIVO		€ 765.105,00	
STRAORDINARI		-€ 55.000,00	
TOTALE FONDO EFFETTIVO		€ 710.105,00	

Rispetto al 2017, il fondo complessivamente è stato incrementato di € 38.730,00.

Tale incremento è stato determinato come di seguito specificato:

- € 9.175,00, derivante dall'applicazione del nuovo CCNL, che ha previsto un incremento pari allo 0,49% rispetto al monte salario anno 2015;
- € 29.550,00, assunzione di ulteriori 4 unità.

III.1.1 SEZIONE I - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ

Le risorse fisse comprendono gli importi previsti dai contratti collettivi che hanno carattere di certezza e di stabilità.

FONDO 2019

ANNO 2019			
CAPITOLO	DENOMINAZIONE	STANZIAMENTO	NOTE
26.0	Fondo per i trattamenti accessori parte stabile e parte variabile per il personale ricompreso nelle Aree B-C- (ex art.31 C.C.N.L.)	€ 734.925,85	Rispetto al 2018 il Fondo è stato decurtato di circa € 55.000,00 (straordinari) per essere correttamente allocati in un apposito capitolo denominato "straordinari"
TOTALE FONDO EFFETTIVO		€ 734.925,85	
Di cui:			
parte stabile		€ 444.172,97	
parte variabile		€ 290.752,88	

Rispetto al 2018, il fondo complessivamente è stato incrementato di € 24.820,85 per l'assunzione di ulteriori 3 unità.

FONDO 2019

A norma dell'art.76 del CCNL del comparto Funzioni Centrali, a decorrere dall'anno 2018 il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili.

L'importo unico consolidato anno 2018 è pari ad € **480.925,00** (comprehensive del rinnovo CCNL pari ad € 9.175,00).

A queste risorse si aggiungono le risorse stabili derivanti dall'assunzione di ulteriori n. 3 unità (Cat. C1) pari ad € 18.247,97 e si decurtano di € 55.000,00 (quali straordinari allocati in capitolo appropriato).

Il totale delle risorse stabili, per l'anno 2019, è dunque pari ad € **444.172,97**.

III.1.2 SEZIONE II - RISORSE VARIABILI

L'importo unico consolidato anno 2018 è pari ad € **284.180,00**.

A queste risorse si aggiungono le risorse variabili derivanti dall'assunzione di ulteriori n. 3

unita (Cat. C1) pari ad € 6.572,88.

Il totale delle risorse variabili, per l'anno 2019, è dunque pari ad € **290.752,88**.

III.1.2 SEZIONE II – DECURTAZIONI DEL FONDO

Nessun importo è stato decurtato dal fondo.

III.1.4 SEZIONE IV - SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

La sintesi del Fondo sottoposto a certificazione è elaborata sulla base delle sezioni seguenti.

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposta a certificazione. L'importo riportato quale totale della sezione III.1.1 è pari ad € **444.172,97**;
- b) Totale risorse variabili sottoposta a certificazione. L'importo riportato quale totale della sezione III.1.2, è pari ad € **290.752,88**;
- c) Totale fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti, è pari ad € **734.925,85**

III.1.5 SEZIONE V - RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Nessun importo è allocato fuori dal Fondo in base al sistema di contabilizzazione adottato dall'Ente.

III.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente

Confronto 2018 e 2019		
	2018	2019
Totale risorse fisse (al netto di oneri riflessi). N.B.: Nel totale non sono conteggiati gli straordinari (pari ad € 55.000,00)	€ 425.925,00	€ 444.172,97
Totale risorse variabili (al netto di oneri riflessi)	€ 284.180,00	€ 290.752,88
Totale Fondo	€ 710.105,00	€ 734.925,85

III.4. Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

III. 4.1 - SEZIONE I - ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA CHE GLI STRUMENTI DELLA CONTABILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA DELL'AMMINISTRAZIONE PRESIDIANO CORRETTAMENTE I LIMITI DI SPESA DEL FONDO NELLA FASE PROGRAMMATORIA DELLA GESTIONE

Nel Bilancio 2019 approvato con Delibera del Consiglio Nazionale n. 15 del 14/12/2018 l'importo previsto per il finanziamento del Fondo della contrattazione integrativa dipendenti, è pari complessivamente ad € **734.925,85**, allocate sul capitolo n. 26.0 " Fondo per i trattamenti accessori parte stabile e parte variabile per il personale ricompreso nelle Aree B-C- (ex art.31 C.C.N.L.)".

Le diverse voci del Fondo per la contrattazione collettiva anno 2019 nella determinazione proposta nella presente relazione tecnica, come definite nel Sezione Iii - Modulo I "La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa" - per un importo complessivo pari ad € **734.925,85**, al netto degli oneri riflessi, trovano quindi adeguata copertura negli strumenti annuali di programmazione e di bilancio.

Non vi sono nella parte entrata del preventivo economico 2019 risorse vincolate destinate agli incentivi previsti da disposizioni di legge.

III. 4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il fondo del 2019 non prevede riduzioni per personale cessato; l'art. 1, comma 236, Legge di stabilità' 2016 n. 208/2015 è stato abrogato dal D.lgs n. 75/2017.

III. 4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse disponibili all'utilizzo del Fondo sono dunque pari ad euro € **734.925,85** al netto degli oneri riflessi trovano adeguata copertura nel Bilancio.

Roma, 22 maggio 2020

IL DIRETTORE
(Dr. Enrico De Pascale)



FNOMCeO

Federazione Nazionale degli Ordini
dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri

FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

PERSONALE DIRIGENTE - ANNO 2019

FONTI DI FINANZIAMENTO

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA - CIRC. RGS N. 25/2012

(Allegato n. 1 alla Delibera CC n. XX del 27.05.2020)

COSTITUZIONE DEL FONDO EX ART.66 DEL CCNL PER LA DIRIGENZA DELL'AREA FUNZIONI CENTRALI

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA REDAZIONE AI SENSI DELL'ART. 40, COMMA 3, SEX/ES D.LGS. N. 165/2001 MODELLO OBBLIGATORIO - CIRCOLARE RGS. N. 25 DEL 19/07/2012 - PARTE – III

La FNOMCeO con il presente atto costituisce il Fondo secondo le disposizioni di cui all'art.66 del CCNL per la Dirigenza dell'Area Funzioni Centrali.

La relazione tecnico-finanziaria ha il compito di individuare e quantificare i costi e attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di programmazione economica.

L'ambito di intervento è la gestione del Fondo (o dei Fondi) come individuato dal CCNL per la Dirigenza dell'Area Funzioni Centrali.

Il fondo 2019 oggetto di certificazione, al netto degli oneri riflessi, è quantificato in complessivi € 341.017,28,

La presente relazione tecnico finanziaria è redatta secondo il Modello obbligatorio circolare RGS. n. 25 del 19 luglio 2012 - PARTE III.

111.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Risorse storiche consolidate

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun Fondo in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti.

L'art. 23 del decreto legislativo n. 75 del 25 maggio 2017 ha, modificato con decorrenza 1° gennaio 2017 il limite da osservare per la costituzione del fondo. L'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare, ora, il corrispondente importo determinato nell'anno 2016.

Sempre a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'articolo 1, comma 236, della legge 28/12/2015 n. 208 è abrogato. La disposizione citata prevedeva la riduzione proporzionale del fondo in base alle cessazioni di personale.

Soppressa tale riduzione, il fondo nelle sue componenti stabili e variabili, ad eccezione delle risorse che sono considerate escluse dal limite, non potrà superare l'importo del fondo 2016, al netto delle riduzioni proporzionali per cessazioni riferite a quell'anno, pari ad € 254.010,00 e come di seguito specificato:

ANNO 2016			
CAPITOLO	DENOMINAZIONE	STANZIAMENTO	NOTE
19.0	Fondo Per La Retribuzione Di Posizione Fissa + Variabile	€ 75.000,00	L'ammontare del Fondo non era conforme con la Dotazione Organica. Importo sufficiente per 3 unità anziché 5
20.0	Fondo Per La Retribuzione Di 'Risultato'	€ 19.000,00	
23.0	Fondo Per La Retribuzione Di Posizione Fissa + Variabile Dirigenti	€ 37.000,00	
20.0	Fondo Per La Retribuzione Di 'Risultato' Dirigenti	€ 6.000,00	
26.1	Trattamento accessorio di elevata professionalità	€ 117.010,00	
TOTALE		€ 254.010,00	

Nel 2017 questa Federazione ha proceduto a riclassificare il bilancio al fine ottemperare ai principi stabiliti dall'ammonizzazione contabile. A seguito di questa operazione il fondo è stato unificato in una sola voce.

Il Fondo nel 2017 è pari ad € 278.760,00 e come di seguito specificato:

ANNO 2017			
CAPITOLO	DENOMINAZIONE	STANZIAMENTO	NOTE
19.0	FONDO PER LA RESTRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL DIRETTORE GENERALE, DIRIGENTI ED ELEVATE PROFESSIONALITÀ	€ 278.760,00	Rispetto al 2016 il Fondo è stato incrementato complessivamente di € 24.750,00, ma comunque non sufficiente per tutte le figure dirigenziali previste nella dotazione organica (5 unità)
TOTALE		€ 278.760,00	

Nel 2018 il Fondo stanziato a bilancio ammontava ad € 313.800,00 e come di seguito specificato:

ANNO 2018			
CAPITOLO	DENOMINAZIONE	STANZIAMENTO	NOTE
19.0	FONDO PER LA RESTRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE CON ELEVATE PROFESSIONALITÀ	€ 141.760,00	Rispetto al 2017 il Fondo è stato incrementato complessivamente di € 35.040,00, ma comunque non sufficiente per tutte le figure dirigenziali previste nella dotazione organica (5 unità).
31.4	FONDO PER LA RESTRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL DIRETTORE GENERALE E DIRIGENTI	€ 137.000,00	

TOTALE	€ 313.800,00	
--------	--------------	--

III.1.1 SEZIONE I - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ E RISORSE VARIABILI

Le risorse fisse comprendono gli importi previsti dai contratti collettivi che hanno carattere di certezza e di stabilità.

FONDO 2019

ANNO 2019			
CAPITOLO	DENOMINAZIONE	STANZIAMENTO	NOTE
31.4	FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL DIRETTORE GENERALE E DIRIGENTI	€ 341.017,28	Rispetto al 2018 il Fondo è stato incrementato di ulteriori € 27.217,28 per adeguare il fondo al numero delle posizioni dirigenziali presenti in servizio.
TOTALE FONDO EFFETTIVO		€ 341.017,28	
Di cui:			
parte stabile		€ 88.000,00	
parte variabile		€ 253.017,28	

Rispetto al 2018, il fondo complessivamente è stato incrementato di € 27.217,28 per adeguare contrattualmente il fondo al numero delle posizioni dirigenziali presenti in servizio (complessivamente n. 5 posizioni di cui n. 1 Dirigenti di 1 Fascia e n. 4 Dirigenti di 2 Fascia).

Il totale delle risorse stabili, per l'anno 2019, è pari ad **88.000,00**.

III.1.2 SEZIONE II - RISORSE VARIABILI

Il totale delle risorse variabili, per l'anno 2019, è dunque pari ad **€ 253,017,28**.

III.1.2 SEZIONE II – DECURTAZIONI DEL FONDO

Nessun importo è stato decurtato dal fondo.

III.1.4 SEZIONE IV - SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

La sintesi del Fondo sottoposto a certificazione è elaborata sulla base delle sezioni seguenti.

- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposta a certificazione. L'importo riportato quale totale della sezione III.1.1 è pari ad **€ 88.000,00**;
- Totale risorse variabili sottoposta a certificazione. L'importo riportato quale totale della sezione III.1.2, è pari ad **€ 253,017,28**;
- Totale fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti, è pari ad **€ 341.017,28**

III.1.5 SEZIONE V - RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Nessun importo è allocato fuori dal Fondo in base al sistema di contabilizzazione adottato dall'Ente.

III.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente

Confronto 2018 e 2019		
	2018	2019
Totale risorse fisse (al netto di oneri riflessi). N.B.: Nel totale non sono conteggiati gli straordinari (pari ad € 55.000,00)	€ 313.800,00	€ 88.000,00
Totale risorse variabili (al netto di oneri riflessi)		€ 253,017,28
Totale Fondo	€ 313.800,00	€ 341.017,28

III.4. Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

III. 4.1 - SEZIONE I - ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA CHE GLI STRUMENTI DELLA CONTABILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA DELL'AMMINISTRAZIONE PRESIDIANO CORRETTAMENTE I LIMITI DI SPESA DEL FONDO NELLA FASE PROGRAMMATICA DELLA GESTIONE

Nel Bilancio 2019 approvato con Delibera del Consiglio Nazionale n. 15 del 14/12/2018 l'importo previsto per il finanziamento del Fondo della contrattazione integrativa dipendenti, è pari complessivamente ad **€ 341.017,28**, allocate sul capitolo n. 31.4 "FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL DIRETTORE GENERALE E DIRIGENTI".

Le diverse voci del Fondo per la contrattazione collettiva anno 2019 nella determinazione proposta nella presente relazione tecnica, come definite nel Sezione Iii - Modulo I "La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa" - per un importo complessivo pari ad **€ 341.017,28**, al netto degli oneri riflessi, trovano quindi adeguata copertura negli strumenti annuali di programmazione e di bilancio.

Non vi sono nella parte entrata del preventivo economico 2019 risorse vincolate destinate agli incentivi previsti da disposizioni di legge.

III. 4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il fondo del 2019 non prevede riduzioni per personale cessato; l'art. 1, comma 236, Legge di stabilità' 2016 n. 208/2015 è stato abrogato dal D.lgs n. 75/2017.

III. 4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse disponibili all'utilizzo del Fondo sono dunque pari ad euro € **341.017,28** al netto degli oneri riflessi trovano adeguata copertura nel Bilancio.

Roma, 25 maggio 2020

IL DIRETTORE
(Dr. Enrico De Pascale)