

Resp. Proced.: Dr.ssa C.D'Addio

Resp. Istrut.:

COMUNICAZIONE N. 37

AI PRESIDENTI DEGLI ORDINI
PROVINCIALI DEI MEDICI CHIRURGHI E
DEGLI ODONTOIATRI

AI PRESIDENTI DELLE COMMISSIONI
DEGLI ISCRITTI AGLI ALBI DEGLI
ODONTOIATRI

LORO SEDI

OGGETTO: CUG condiviso –
interpello.

Al fine di dare seguito alla costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni condiviso tra FNOMCeO e OMCEO territoriali si allegano alla presente l'istanza per la procedura selettiva, mediante interpello, per l'acquisizione delle candidature volte al conferimento dell'incarico di rappresentante nell'ambito del CUG unitamente alla domanda e al curriculum vitae.

Si sottolinea che potranno presentare la domanda solo i dipendenti degli Omceo che si sono convenzionati con la FNOMCeO.

La documentazione allegata, che dovrà essere recapitata alla FNOMCeO entro 10 giorni dalla pubblicazione tramite PEC, è inserita sul sito web della Federazione in Amministrazione trasparente – Bandi di concorso.

Si ribadisce che gli Ordini che non aderiranno alla convenzione dovranno necessariamente provvedere in proprio anche avvalendosi di forme di avvalimento con altri Ordini territoriali.

Si rimane a disposizione per eventuali chiarimenti e si inviano i più cordiali saluti.

IL PRESIDENTE

Filippo Anelli

Firmato digitalmente
da

FILIPPO ANELLI

O = FNOMCEO
C = IT

All.3

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U.445/2000 e del D.Lgs.82/2005

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA SELETTIVA, MEDIANTE INTERPELLO, PER LA NOMINA DEI/DELLE COMPONENTI DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

Alla Federazione Nazionale degli Ordini dei medici chirurghi e degli odontoiatri
Ufficio delle risorse umane e per i rapporti con gli enti territoriali

Il/la sottoscritto/a _____ nato/a a _____
 _____ Provincia _____ il ___/___/_____
 nei ruoli dell'Ordine territoriale di _____ con la qualifica di _____

 profilo _____ presso il seguente Ufficio _____
 Sede _____ Tel. _____
 e-mail _____

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla procedura selettiva sopra indicata esprimendo la preferenza per il ruolo di componente del Comitato:

Titolare Supplente

A tal fine, avvalendosi delle disposizioni di cui agli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, consapevole delle sanzioni penali in caso di dichiarazioni false e della conseguente decadenza dai benefici eventualmente conseguiti, ai sensi degli artt. 75 e 76 del medesimo D.P.R., sotto la propria responsabilità,

DICHIARA

- di aver preso visione dell'interpello e di essere in possesso dei requisiti di ammissione richiesti per la presentazione della domanda, come da allegato curriculum;
- di voler ricevere tutte le comunicazioni al seguente recapito _____;
- di aver preso visione dell'informativa e di autorizzare il trattamento dei miei dati personali ai sensi del D.Lgs 196 del 30 giugno 2003 e dell'art. 13 del General Data Protection Regulation o GDPR (Regolamento generale per la protezione dei dati personali UE 2016/679 e di esprimere il consenso al trattamento dei dati personali medesimi.
- che l'interesse allo svolgimento di tale incarico è determinato dal possesso delle seguenti attitudini personali, relazionali e motivazionali:

Data ___/___/_____

Firma

Allegati:

- Copia fotostatica del documento di identità in corso di validità
- Curriculum vitae redatto secondo il modello allegato (all. B)

CURRICULUM VITAE PER L'ATTESTAZIONE DELLE COMPETENZE ED ESPERIENZE RILEVANTI AI FINI DELL'INCARICO DI COMPONENTE DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA' LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI"

DATI PERSONALI

Nome e cognome _____

Luogo e data di nascita _____

Residenza _____

Nei ruoli dell'Ordine territoriale con la qualifica _____
profilo _____ presso il seguente

Ufficio _____ Sede _____

Tel. _____ Indirizzo e-mail _____

Cellulare _____

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Titolo di studio _____ conseguito
presso _____ nell'anno
scolastico/accademico _____

CONOSCENZE NELLE MATERIE DI COMPETENZA DEL CUG

- Cultura delle pari opportunità (uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne).
- Contrasto ad ogni forma di discriminazione sul lavoro diversa dal genere (età, razza, orientamento sessuale, religione, disabilità, lingua).
- Conciliazione vita privata/lavoro.
- Bilancio di genere (analisi e programmazione di genere che considerino le esigenze delle donne e degli uomini).
- Benessere organizzativo.

- Prevenzione e contrasto del mobbing ed altre forme di violenza /molestia:

ISTRUZIONE E FORMAZIONE NELLE MATERIE DI COMPETENZA DEL CUG

- Partecipazione a seminari di formazione
 Interventi in seminari e convegni

ESPERIENZE PROFESSIONALI

- Esperienza lavorativa principale
-

ESPERIENZE IN MATERIA DI SICUREZZA E SALUTE SUI LUOGHI DI LAVORO:

ALTRE ESPERIENZE:

CAPACITA' E COMPETENZE RELAZIONALI

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del D.Lgs 196 del 30 giugno 2003 e dell'art. 13 del General Data Protection Regulation o GDPR (Regolamento generale per la protezione dei dati personali UE 2016/679) e di esprimere il consenso al trattamento dei dati personali medesimi;

Data _____

Firma _____

Procedura selettiva, mediante interpello, per l'acquisizione delle candidature volte al conferimento dell'incarico di rappresentante nell'ambito del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" condiviso tra FNOMCeO e OMCEO territoriali.

IL DIRETTORE GENERALE

DISPONE

L'avvio di una procedura selettiva, mediante interpello, rivolta al personale appartenente ai ruoli degli Omceo territoriali convenzionati e della FNOMCeO, per l'acquisizione delle candidature volte ad individuare numero 10 componenti (di cui numero 5 titolari e numero 5 supplenti) nella qualità di rappresentanti delle Amministrazioni, nell'ambito del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" come disposto Regolamento sul funzionamento del CUG condiviso.

Art. 1 Finalità della selezione

L'avvio della presente procedura si rende necessario alla luce di quanto previsto dalla Direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e innovazione e del Ministro per le pari opportunità, emanata il 4 marzo 2011, di concerto con il Dipartimento della Funzione Pubblica e del Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, recante «Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni» (art. 21 legge 4 novembre 2010, n. 183)» e dalla Direttiva n.2/2019 del Dipartimento della Funzione Pubblica "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche" al fine di procedere alla costituzione del CUG e individuazione dei membri in rappresentanza delle Amministrazioni all'interno del Comitato.

Art. 2 Composizione del CUG

L'organismo è costituito presso la Federazione Nazionale degli Ordini dei medici chirurghi e degli odontoiatri ai sensi del Regolamento per il funzionamento del CUG condiviso.

La direttiva stabilisce che il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D. Lgs. 165/2001, all'uopo interpellati, e da un numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso della presenza paritaria di entrambi i generi.

Il presidente del CUG è scelto dal Presidente della FNOMCeO tra i membri del CUG su indicazione dei medesimi ai sensi dell'art.2 del Regolamento sul funzionamento del CUG tra FNOMCeO e OMCEO territoriali e deve possedere tutti i requisiti richiesti per far parte del CUG in qualità di componente, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale. Il Presidente e i componenti (titolari e supplenti) durano in carica massimo quattro anni e, comunque, fino alla costituzione del nuovo Comitato, e possono essere rinnovati nell'incarico per una sola volta.

Art. 3 Requisiti di ammissione

All'interpello può partecipare il personale appartenente ai ruoli degli Ordini territoriali convenzionati e ai ruoli della FNOMCeO che, alla data di presentazione della domanda, sia in possesso dei requisiti, previsti dalla richiamata direttiva, sottoindicati:

1. adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
2. adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
3. adeguate attitudini, intendendo per tale le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

La FNOMCeO procederà all'accertamento del possesso dei requisiti sopra evidenziati, sulla base dell'esame dei *curriculum vitae* dei candidati, da compilarsi utilizzando il modulo appositamente allegato. I candidati dovranno descrivere nel curriculum le motivazioni della propria candidatura e potranno indicare nella domanda la preferenza per il ruolo di titolare o di supplente. Effettuata una prima selezione dei *curriculum vitae*, che terrà in considerazione nella scelta, oltre alle competenze e alle attitudini personali, anche la rappresentanza delle diverse aree funzionali, qualora si rendesse necessario, i candidati selezionati potranno essere sottoposti ad un ulteriore colloquio di approfondimento che, per il personale presente sul territorio, potrà essere svolto con l'ausilio di strumenti audiovisivi anche in videoconferenza.

A conclusione dei lavori, in base al richiamato principio di pariteticità, il Presidente della FNOMCeO designerà in rappresentanza degli Omceo territoriali convenzionati 8 membri (di cui 4 effettivi e 4 supplenti) uno per ogni collegio distrettuale determinato come di seguito indicato:

- collegio Zona 1 composto dagli Ordini di Piemonte, Valle d'Aosta, Liguria e Lombardia;
- collegio Zona 2 composto dagli Ordini di Trentino-Alto Adige, Veneto, Friuli-Venezia Giulia, Emilia-Romagna e Umbria;
- collegio Zona 3 composto dagli Ordini di Toscana, Marche, Lazio, Abruzzo e Sardegna;
- collegio Zona 4 composto dagli Ordini di Molise, Campania, Puglia, Basilicata Calabria e Sicilia.

Il Presidente FNOMCeO designerà, altresì, secondo le modalità sopra evidenziate, il componente effettivo e il componente supplente della FNOMCeO ad integrazione del Comitato per conseguire la costituzione paritetica del medesimo Comitato. I candidati ritenuti comunque idonei saranno inseriti in un'apposita graduatoria pubblicata sul sito intranet ed internet istituzionale della FNOMCeO, valida per tutta la durata del residuo mandato del CUG, da cui attingere per scorrimento in caso di eventuali nuove nomine in rappresentanza dell'Amministrazione, in sostituzione dei membri designati per dimissioni, revoca o altro impedimento degli stessi, ovvero negli altri casi in cui se ne verifichi la necessità.

Si precisa che tale incarico non comporta oneri per la FNOMCeO in quanto non è previsto alcun compenso o indennità per lo svolgimento delle funzioni di componenti del CUG. Tuttavia, poiché il predetto incarico è considerato come attività di servizio, sarà previsto un rimborso delle spese di missione laddove ne ricorrano i presupposti.

Art. 4 Modalità e termini per la presentazione delle domande

Il personale interessato alla presente procedura selettiva dovrà trasmettere la domanda di partecipazione corredata di *curriculum vitae*, secondo gli appositi modelli A e B allegati, nonché di assenza di situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi dell'articolo 53 del D. Lgs. 165/2001, all'Ufficio delle Risorse Umane della FNOMCeO. Le istanze dovranno pervenire all'indirizzo di posta elettronica: segreteria@pec.fnomceo.it, entro e non oltre 10 giorni dalla pubblicazione del presente avviso di interpello, unitamente a copia del documento di identità.

Art. 5 Pubblicazione dell'avviso di interpello

Al fine di garantire la pubblicità e la trasparenza, il presente avviso di interpello viene reso noto attraverso la pubblicazione sul sito internet istituzionale della FNOMCeO alla sezione Amministrazione trasparente - Bandi di concorso.