



FNOMCeO

Federazione Nazionale degli Ordini dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri

Originale

DELIBERAZIONE DEL COMITATO CENTRALE N. 68 del 16-02-2023

Oggetto: MODIFICA REGOLAMENTO SULLA PERFORMANCE DIPENDENTI FNOMCEO

Ufficio Proponente: Ufficio PERSONALE

Responsabile del Procedimento: D'ADDIO CECILIA

Responsabile dell'Istruttoria: D'addio cecilia

Il Comitato Centrale della FNOMCeO, riunito a ROMA il 16-02-2023 ;

VISTO il combinato disposto dell'articolo 8 del decreto legislativo del Capo Provvisorio dello Stato 13 settembre 1946, n. 233, come modificato dalla Legge 11 gennaio 2018 n. 3, e dell'articolo 6 della legge 24 luglio 1985, n. 409;

VISTO che ai dipendenti della FNOMCeO si applicano le disposizioni del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali triennio 2019-2021;

PRESO ATTO del disposto di cui all'art. 2, comma 2 bis, del D.L. 101/2013 che esonera gli Ordini e le rispettive Federazioni Nazionali dalle statuizioni di cui all'art. 14 e di cui al Titolo III del D. Lgs. 150/2009;

RICHIAMATA la deliberazione n. 193 del 2 luglio 2021 con la quale è stato approvato il documento concernente il "Sistema di valutazione permanente della performance del personale dipendente e dei dirigenti della FNOMCeO" per gli anni 2021-2023;

CONSIDERATO che il Regolamento suddetto, all'art. 5, individua i "Criteri di esclusione" dal premio di produttività annuale;

CONSIDERATO che il predetto Regolamento prevede che l'assenza superiore ai 2/3 dei giorni effettivi di lavoro nel corso dell'anno costituisce criterio di esclusione dal premio incentivante atteso che la discontinuità della prestazione lavorativa produce disfunzione nell'organizzazione del lavoro di un ente di piccole dimensioni oltre a tradursi nella mancanza di elementi sufficienti per un giudizio sul concreto apporto lavorativo del dipendente;

VALUTATA l'opportunità di mitigare il predetto criterio nell'interesse dei dipendenti, che pur non raggiungendo il minimo delle presenze (2/3 dei giorni effettivi di lavoro), possono comunque garantire

un periodo lavorativo continuativo sufficiente a fornire elementi per una valutazione della performance da parte dell'Amministrazione in quanto soggetti ad un unico evento morboso prolungato e continuativo nel tempo;

RITENUTO opportuno modificare il predetto documento con una integrazione all'art. 5 "Criteri di esclusione" volta ad estendere la possibilità di essere valutati anche ai dipendenti che, pur non raggiungendo il minimo delle presenze (2/3 dei giorni effettivi di lavoro), possono comunque garantire un periodo continuativo sufficiente a fornire elementi per una valutazione della performance da parte dell'Amministrazione in quanto soggetti ad un unico evento morboso prolungato e continuativo nel tempo;

CONSIDERATO che nella predetta casistica l'erogazione dei compensi viene determinata calcolando il parametro B1 sul valore più basso e al 50% del punteggio totale conseguito nella scheda per il minor apporto lavorativo nel corso dell'anno;

PRESO ATTO che la modifica è stata illustrata e condivisa con le RSU, i sindacati interni ed esterni della FNOMCeO;

SENTITO il Direttore Generale;

SENTITO il Segretario;

SENTITO il Tesoriere;

DELIBERA

Per le ragioni menzionate in epigrafe, di approvare l'allegato documento, che forma parte integrante alla presente delibera, concernente le modifiche apportate al "Sistema di valutazione permanente della performance del personale dipendente e dei dirigenti della FNOMCeO 2021-2013".

All. 1

IL SEGRETARIO
MONACO ROBERTO

IL PRESIDENTE
ANELLI FILIPPO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005.