



FNOMCeO

Federazione Nazionale degli Ordini dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri

Originale

DELIBERAZIONE DEL COMITATO CENTRALE N. 348 del 29-11-2023

Oggetto: PROROGA PERFORMANCE 2024

Ufficio Proponente: Ufficio PERSONALE

Responsabile del Procedimento: D'ADDIO CECILIA

Responsabile dell'Istruttoria: D'addio cecilia

Il Comitato Centrale della FNOMCeO, riunito a ROMA il 29-11-2023 ;

VISTO il combinato disposto dell'art. 8 del Decreto Legislativo del Capo Provvisorio dello Stato 13 settembre 1946, n.233, come modificato dalla Legge 11 gennaio 2018 n.3, e dell'art. 6 della Legge 24 Luglio 1985, n.409;

PRESO ATTO del disposto di cui all'art.2, comma 2 bis, del D.L.101/2013 convertito dalla legge 125/2013 che esonera gli Ordini e le rispettive Federazioni Nazionali dalle statuizioni di cui all'art.14 e di cui al Titolo III del D. Lgs.150/2009;

VISTO che per ciascun anno lavorativo la parte residua del fondo per il trattamento accessorio del personale inquadrato nelle aree A, B e C, non utilizzata per la remunerazione degli sviluppi economici, delle indennità previste dal CCNL su menzionato e di quelle previste dai contratti integrativi di ente, è destinata alla corresponsione dei compensi diretti ad incentivare la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi;

VISTA la delibera n. 193 adottata dal Comitato Centrale nella seduta del 2 luglio 2021 con al quale è stato approvato il “Sistema di valutazione permanente della performance del personale dipendente e dei dirigenti della FNOMCeO”;

VISTA la delibera n. 68 adottata dal Comitato Centrale della FNOMCeO nella seduta del 16 febbraio 2023 con la quale sono state approvate modifiche al “Sistema di valutazione permanente della performance del personale dipendente e dei dirigenti della FNOMCeO” mitigando il principio di esclusione dalla valutazione della performance annuale;

CONSIDERATO che la FNOMCeO deve attivare il processo di riorganizzazione degli uffici che consentirà di mappare le attività dei medesimi, di monitorare il livello dei servizi in relazione agli obiettivi assegnati, al fine di stabilire degli indicatori che consentano di erogare i premi di risultato in relazione al miglioramento della qualità dei servizi e la valorizzazione del merito;

valutazione permanente prima di aver terminato il processo di riorganizzazione;

PRESO ATTO che il Sistema di valutazione permanente della performance del personale dipendente e dei dirigenti della FNOMCeO anni 2021-2023 è stato illustrato e condiviso con le RSU e i sindacati interni della FNOMCeO e che ha sostanzialmente soddisfatto le esigenze dell'amministrazione rispetto alla valutazione della performance dei dipendenti;

CONVENUTO di prorogare il "Sistema di valutazione permanente della performance del personale dipendente e dei dirigenti della FNOMCeO 2021- 2023" come aggiornato per l'anno 2024 al fine di consentire un più ragionato e aderente sistema di valutazione della performance rispetto alla nuova riorganizzazione degli uffici e delle attività della FNOMCeO;

ACQUISITO il parere favorevole del Segretario;

ACQUISITO il parere favorevole del Tesoriere;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Generale;

DELIBERA

Per le motivazioni di cui in premessa:

Ø di prorogare il Sistema di valutazione permanente della performance del personale dipendente e dei dirigenti della FNOMCeO - anni 2021-2023 - a tutto l'anno 2024.

All.to n. 1

IL SEGRETARIO
MONACO ROBERTO

IL PRESIDENTE
ANELLI FILIPPO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005.