

## **ACCORDO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DELLE AREE DEGLI OPERATORI DEGLI ASSISTENTI E DEI FUNZIONARI ANNO 2024**

Il giorno 4/7/2024 si è tenuta la riunione per la contrattazione decentrata di ente per l'anno 2024 con il Segretario FNOMCeO Dott. Monaco il Direttore generale FNOMCeO Pierluigi Vecchio, la Dott.ssa d'Addio dirigente dell'Ufficio Risorse Umane e i rappresentanti esterni ed interni delle sigle sindacali CIGL, CISL e UIL e le RSU del personale inquadrato nelle Aree degli operatori degli assistenti dei funzionari della Federazione.

Sono presenti all'incontro:

### **PER L'AMMINISTRAZIONE**

Dott. Roberto Monaco Segretario FNOMCeO

Dott. Pierluigi Vecchio Direttore Generale FNOMCeO

Dott.ssa Cecilia d'Addio Dirigente Ufficio del Personale

### **PER LA PARTE SINDACALE**

CGIL

CISL

UIL

### **Art.1 Campo di applicazione efficacia**

Il presente accordo viene adottato in vigore del CCNL triennio 2019 – 2021 dando atto che dal 1° novembre 2022 il personale di ruolo della FNOMCeO è stato riclassificato nel nuovo sistema.

E' rivolto al personale con rapporto a tempo indeterminato, determinato e al personale in posizione di comando, distacco o altro istituto e gli effetti decorrono dalla data di sottoscrizione del presente salvo diversa prescrizione dello stesso.

### **Art.2 Differenziali stipendiali all'interno delle Aree**

Al fine di remunerare il maggior grado di competenze professionali acquisite dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'Area di riferimento e in applicazione del principio della permanenza di almeno 2 anni nella posizione economica precedente l'amministrazione valuta di riconoscere n. 1 differenziale stipendiale nell'Area Assistenti e n.7 differenziali nell'Area Funzionari.

I criteri di valutazione per l'attribuzione dei valori differenziali stabiliti dal contratto tengono conto delle valutazioni individuali ottenute dal dipendente, dell'esperienza maturata e della formazione.

I differenziali stipendiali decorrono dal 1° gennaio 2024.

### **Art.3 Posizione organizzative**

L'amministrazione stabilisce l'attribuzione di n.7 incarichi di posizione organizzativa per lo svolgimento di compiti di elevata complessità e autonomia.

Per l'applicazione giuridica dell'istituto si applica il Regolamento per l'attribuzione delle posizioni organizzative, che definisce i criteri e i requisiti per accedere alla suddetta posizione.

Gli effetti economici delle suddette indennità di posizione organizzativa, i cui valori sono stabiliti nella misura di €. 2.600,00 annui lordi per 13 mensilità, decorrono dal 1° giorno del mese successivo al termine della procedura.

L'amministrazione individua n. 7 posizioni organizzative nelle postazioni di lavoro come di seguito indicate:

- 1 posizione nell'Ufficio Personale
- 1 posizione nell'Ufficio Qualità dei processi
- 1 posizione nell'Ufficio Legale
- 1 posizione nell'Ufficio Segreteria della Presidenza e degli Organi collegiali (CAO)
- 1 posizione nell'Ufficio CED
- 2 posizioni nell'istituendo Ufficio Estero Eventi Patrocini

Per il personale che ricopre le suddette PO gli straordinari retribuiti non potranno eccedere le 144 ore annuali eccetto preventiva motivata autorizzazione del dirigente.

L'attribuzione della PO comporta il riassorbimento dell'indennità di nuovo incarico.

### **Art.4 Incremento indennità posizioni organizzative**

L'amministrazione riconosce un incremento del limite del valore dell'indennità per la Posizione organizzativa, ai sensi del comma 3 dell'art. 15 del CCNL Funzioni Centrali 2019-2021, per particolari responsabilità come di seguito specificato:

- N.1 incremento di €.2.600,00 PO Segreteria della Presidenza per il maggior grado di responsabilità rivestito all'interno dell'Ufficio Segreteria di Presidenza e degli Organi Collegiali nel quale viene accorpata la segreteria della CAO e del Collegio dei Revisori.

- N.4 incrementi di €1.000,00 PO negli uffici Legislativo e Contratti per il livello di complessità richiesto nel ruolo, per l'Ufficio Legale e l'Ufficio Segreteria di Presidenza e degli Organi Collegiali per incrementi di funzioni

Gli effetti economici dei suddetti incrementi delle indennità di posizione organizzativa decorrono dal 1° giorno del mese successivo al termine della procedura per l'attribuzione delle n. 7 PO di cui all'art.4 del presente accordo.

Per il personale che ricopre le suddette PO gli straordinari retribuiti non potranno eccedere le 100 ore annuali eccetto preventiva motivata autorizzazione del dirigente.

#### **Art.5 Indennità per specifiche responsabilità**

L'amministrazione al fine di remunerare il maggior grado di professionalità acquisito riconosce n.2 indennità di specifiche responsabilità di cui all'art.54 del CCNL per un importo di €1.000,00 lordi annui nell'Ufficio Affari Generali, Protocollo, Centralino e Qualità dei processi e n.1 indennità di specifiche responsabilità di cui all'art.54 del CCNL per un importo di euro 600,00 lorde annuali per una nuova unità dell'Ufficio Affari Generali, Protocollo, Centralino e Qualità dei processi.

Le parti concordano che l'effetto giuridico ed economico dei differenziali decorre a far data dal 1° gennaio 2024.

Il trattamento economico relativo alla indennità riconosciuta con la presente disposizione è soggetto al riassorbimento in occasione del riconoscimento del differenziale economico all'interno dell'Area sia in occasione di progressione verticale tra le Aree.

#### **Art.6 Incremento dell'indennità per specifiche responsabilità**

L'amministrazione al fine di remunerare il maggior grado di professionalità acquisito nel corso dell'anno riconosce n.3 maggiorazioni dell'indennità di specifiche responsabilità di cui all'art.54 del CCNL per un importo di €1.000,00 lordi annui nelle posizioni di lavoro come di seguito indicate:

- Maggiorazione per indennità dell'Ufficio Affari Generali, Protocollo, Centralino e Qualità dei processi
- Maggiorazione per indennità dell'Ufficio Segreteria della Presidenza e degli Organi collegiali
- Maggiorazione per indennità dell'Ufficio Ragioneria e Contabilità

Le parti concordano che l'effetto giuridico ed economico delle indennità decorre a far data dal 1° gennaio 2024.

Il trattamento economico relativo alla indennità riconosciuta con il presente contratto integrativo è soggetto al riassorbimento in occasione del riconoscimento del differenziale economico all'interno dell'Area sia in occasione di progressione verticale tra le Aree.

#### **Art.7 Incremento indennità elevata esperienza**

In ragione della maggior grado di responsabilità delle mansioni svolte viene riconosciuto un incremento di indennità di elevata esperienza per valorizzare il particolare impegno e aver raggiunto nel settore di propria competenza un elevato grado di autonomia al dipendente incardinato nell'Ufficio Ragioneria e Contabilità dell'importo di euro 1300,00 lorde annuali.

Le parti concordano che l'effetto giuridico ed economico dell'indennità decorre a far data dal 1° gennaio 2024.

Il trattamento economico relativo alla indennità riconosciuta con la presente disposizione è soggetto al riassorbimento in occasione di sviluppo economico all'interno delle Aree sia in occasione di progressione verticale tra le Aree.

### **Art.8 Incremento indennità Riqualficazione dell'ente**

In ragione della maggior grado di responsabilità delle mansioni svolte vengono riconosciuti n.3 incrementi dell'indennità di riqualficazione dell'ente per un importo di euro 1.000,00 lorde annuali per una unità dell'Ufficio Legale, una unità dell'Ufficio Segreteria della Presidenza e degli Organi collegiali, e una unità dell'Ufficio Affari Generali, Protocollo, Centralino e Qualità dei processi, n.1 incremento dell'indennità di €1.300,00 lordi annuali per una unità dell'Ufficio Affari Generali, Protocollo, Centralino e Qualità dei processi e n.1 incremento dell'indennità di €1.500,00 lordi annuali per una unità nell'Ufficio ECM.

Le parti concordano che l'effetto giuridico ed economico dell'incremento decorre a far data dal 1° gennaio 2024.

Il trattamento economico relativo alla indennità riconosciuta con la presente disposizione è soggetto al riassorbimento in occasione di sviluppo economico all'interno delle Aree sia in occasione di progressione verticale tra le Aree.

### **Art.9 Fondo risorse decentrate**

Il Fondo per la contrattazione di ente per l'anno 2024 è stabilito in euro 758.117,57 sul Cap.26 nel rispetto delle disposizioni del CCNL triennio 2019-2021.

### **DICHIARAZIONE CONGIUNTA**

Le Parti si danno reciproco atto della necessità di procedere in sede di contrattazione integrativa per l'anno 2025 della rivisitazione attraverso una razionalizzazione dell'attuale sistema indennitario per renderlo funzionale alla nuova organizzazione degli uffici della Federazione.

Dr. Roberto Monaco Segretario FNOMCeO

CGIL

CISL

UIL

Roma, 4 luglio 2024