



FNOMCeO

Federazione Nazionale degli Ordini dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri

Originale

DELIBERAZIONE DEL COMITATO CENTRALE N. 21 del 15-01-2026

Oggetto: CUG CONDIVISO FNOMCEO-ORDINI TERRITORIALI: ATTIVITÀ ANNO 2025 E PROPOSTA PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE 2026/2028

Ufficio Proponente: Ufficio PERSONALE

Responsabile del Procedimento: D'ADDIO CECILIA

Responsabile dell'Istruttoria: Belardo Anna

Il Comitato Centrale della FNOMCeO, riunito a ROMA il 15-01-2026;

VISTO il combinato disposto dell'articolo 8 del Decreto Legislativo del Capo Provvisorio dello Stato 13 settembre 1946 n. 233, come modificato dalla Legge 1 gennaio 2018 n.3 e dell'articolo 6 della Legge 24 luglio 1985 n. 409;

VISTI

- l'articolo 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Ministro delegato per le Pari Opportunità del 4 marzo 2011, come aggiornata dalla Direttiva n. 2/2019, recante "*Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche*";
- la costituzione del Cug condiviso FNOMCeO-Ordini territoriali sottoscritta, al 31.12.2025, da n.102 OMCeO al fine di assicurare un esercizio coordinato e qualificato delle funzioni previste dalla normativa vigente in materia di pari opportunità, benessere organizzativo e contrasto alle discriminazioni;
- il Regolamento di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia condiviso FNOMCeO-Ordini territoriali approvato con delibera del Consiglio Nazionale n. 8/2024;

CONSIDERATO CHE

- il Comitato Unico di Garanzia condiviso FNOMCeO-Ordini territoriali si è formalmente insediato l'8 maggio 2025, avviando progressivamente le proprie attività istituzionali;

PRESO ATTO CHE

- nel corso del 2025 il CUG condiviso FNOMCeO–Ordini territoriali ha promosso e realizzato la prima indagine di clima attraverso la somministrazione di un questionario sul benessere organizzativo rivolto a tutto il personale della FNOMCeO e degli Ordini territoriali con l’obiettivo di rilevare il livello di soddisfazione dei dipendenti, il benessere percepito, eventuali situazioni di disagio lavorativo in modo da individuare, sulla base dei risultati, punti di forza e criticità dell’ambiente di lavoro. Tali dati costituiscono una base informativa iniziale sulla quale il CUG potrà progressivamente indirizzare, nell’ambito delle proprie funzioni, attività di approfondimento e proposte di intervento, con l’obiettivo di favorire il benessere organizzativo e la qualità dei contesti lavorativi.
- gli esiti dell’indagine sono stati analizzati e restituiti attraverso un Report strutturato e una sintesi dei risultati, predisposti dal CUG stesso;
- l’indagine ha registrato un livello di partecipazione significativo rispetto alla platea complessiva dei dipendenti ordinistici. Considerata la recente costituzione del CUG e l’esigenza di avviare tempestivamente le attività, non è stato possibile, da parte del Cug stesso, procedere, in questa fase iniziale, a una rilevazione puntuale del dato numerico del personale dipendente impiegato presso i singoli OMCeO. Pertanto, la stima del bacino di riferimento è stata effettuata sulla base delle informazioni pubblicate nelle sezioni Amministrazione Trasparente degli Ordini territoriali, laddove disponibili, e da dati già nella disponibilità della Federazione.
- il Report è stato elaborato esclusivamente sulla base delle evidenze qualitative e percettive emerse dalle risposte al questionario, che, pur non avendo natura di dato oggettivo, costituiscono un primo e significativo quadro conoscitivo di riferimento utile ad orientare le azioni future del Comitato. Tale impostazione è stata adottata nella consapevolezza dell’esigenza, avvertita dal CUG fin dalla fase iniziale, di avviare quanto prima la propria attività e di fornire un contributo concreto e progressivo al miglioramento dell’efficienza organizzativa e della qualità dell’azione amministrativa, in coerenza con le funzioni istituzionali attribuite al Comitato.

RILEVATO CHE

- l’analisi complessiva restituisce un quadro indicativo delle percezioni del personale, evidenziando elementi di attenzione e ambiti di miglioramento;
- sulla base delle evidenze emerse e nell’esercizio delle funzioni propositive attribuitegli, il CUG condiviso FNOMCeO–Ordini territoriali ha elaborato una proposta di Piano di Azioni Positive per il triennio 2026–2028, quale atto di avvio e di indirizzo, volto a promuovere una cultura organizzativa orientata al benessere, alle pari opportunità e alla valorizzazione delle risorse umane quale presupposto per una crescita consapevole e progressiva fondata sul miglioramento continuo del contesto lavorativo e sulla partecipazione attiva del personale.

RITENUTO

- opportuno prendere formalmente atto del lavoro svolto dal CUG condiviso FNOMCeO–Ordini territoriali nel corso dell’anno 2025;
- opportuno approvare la proposta di Piano di Azioni Positive per il triennio 2026–2028, quale primo atto di indirizzo in materia di pari opportunità e benessere organizzativo, suscettibile di progressiva attuazione e aggiornamento;

SENTITO il Segretario

SENTITO il Tesoriere

ACQUISITO il parere del Direttore Generale

DELIBERA

di prendere atto dell'attività svolta dal Comitato Unico di Garanzia condiviso FNOMCeO–Ordini territoriali nel corso dell'anno 2025, come documentata nel Report e nella sintesi dei risultati dell'indagine di benessere organizzativo, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

di prendere atto che la Relazione e analisi dei risultati è fondata, esclusivamente, sulle evidenze qualitative e percettive emerse dall'indagine di clima, rappresentando un primo quadro conoscitivo di riferimento, comune alla FNOMCeO e agli Ordini territoriali aderenti, utile ad orientare in modo progressivo e strutturato le politiche di benessere organizzativo e pari opportunità;

di approvare la proposta di Piano di Azioni Positive 2026–2028, elaborata dal CUG condiviso FNOMCeO–Ordini territoriali nell'esercizio delle proprie funzioni istituzionali;

di demandare alle strutture competenti della FNOMCeO, nonché agli Ordini territoriali aderenti, ciascuno secondo la propria autonomia organizzativa e regolamentare, la valutazione e l'eventuale recepimento e attuazione delle azioni previste dal Piano;

di disporre la trasmissione del presente atto al Comitato Unico di Garanzia condiviso FNOMCeO–Ordini territoriali per gli ulteriori adempimenti.

Allegati

- Ø Nota di presentazione
- Ø Relazione e analisi dei risultati del Questionario sul benessere organizzativo Anno 2025
- Ø Documento di sintesi e proposte del CUG condiviso FNOMCeO-Ordini territoriali
- Ø Indagine sul personale dipendente somministrato nel mese di settembre 2025
- Ø Piano triennale azioni positive 2026/2028

IL SEGRETARIO
MONACO ROBERTO

IL PRESIDENTE
ANELLI FILIPPO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005.