

VERBALE 16 DICEMBRE 2025 – SINTESI

Il Comitato Unico di Garanzia (CUG) condiviso tra FNOMCeO e Ordini territoriali ha proseguito il percorso relativo all'analisi dei risultati dell'indagine sul benessere organizzativo svolta a settembre 2025. Nel corso della riunione:

- è stato approvato il report finale di analisi dei risultati dell'indagine sul benessere organizzativo;
- è stato validato il Documento di sintesi e proposte dal quale emerge un quadro complessivamente positivo in termini di benessere organizzativo, relazioni tra colleghi e senso di appartenenza, a fronte di alcuni ambiti di attenzione riferiti, in particolare, all'equità organizzativa, alla valorizzazione del personale, alla formazione, alla comunicazione interna e ai sistemi di valutazione.

Sulla base dei risultati emersi, il CUG ha elaborato una proposta di Piano Triennale di Azioni Positive 2026–2028, articolato in sei ambiti prioritari:

- benessere organizzativo e prevenzione delle discriminazioni;
- equità, carriera, sviluppo professionale;
- comunicazione interna e senso di appartenenza;
- sistema di valutazione;
- ruolo del superiore;
- comunicazione istituzionale del CUG.

Il Piano è stato elaborato esclusivamente sulla base delle evidenze qualitative e percettive emerse dall'indagine di clima, che, pur non avendo carattere di dato oggettivo, costituiscono un primo e significativo quadro conoscitivo di riferimento.

A partire dall'anno 2026, il CUG provvederà a richiedere alle Amministrazioni aderenti i dati oggettivi e definiti sul personale dipendente, secondo le modalità e le variabili in via di definizione. Tali informazioni costituiranno la base informativa per la predisposizione della Relazione annuale che il Comitato Unico di Garanzia è tenuto a redigere nonché per consolidare progressivamente la base conoscitiva a supporto delle attività di analisi e monitoraggio delle stesse.

Il Piano si configura, pertanto, come un atto di avvio e di indirizzo, volto a promuovere una cultura organizzativa orientata al benessere, alle pari opportunità e alla valorizzazione delle risorse umane quale presupposto per una crescita consapevole e progressiva fondata sul miglioramento continuo del contesto lavorativo e sulla partecipazione attiva del personale.

La presente proposta costituisce un atto di natura propositiva del Comitato Unico di Garanzia, adottato nell'ambito delle funzioni attribuite ad esso dalla normativa vigente, e rimette a ciascun Ordine territoriale le valutazioni di competenza in ordine alle modalità di eventuale recepimento e attuazione, nel rispetto delle specificità organizzative di ciascuna Amministrazione.

Il Piano ha valore triennale (2026–2028) e individua azioni positive suddivise per aree tematiche, con indicazione di obiettivi, attività, responsabilità, tempistiche e indicatori di monitoraggio, configurandosi come strumento operativo flessibile, suscettibile di integrazioni e aggiornamenti alla luce di futuri approfondimenti e del progressivo consolidamento del patrimonio informativo del CUG.

Il CUG ha, inoltre:

- proposto l'istituzione della figura del Consigliere di fiducia;
- evidenziato l'importanza dell'utilizzo dei dati emersi, nell'ambito della contrattazione integrativa;
- previsto la trasmissione delle proposte agli Ordini territoriali per eventuale recepimento, nel rispetto della loro autonomia organizzativa.

Il CUG ritiene che mantenere un atteggiamento costruttivo e partecipativo rappresenti il modo più efficace di operare, nella consapevolezza che l'impegno congiunto, orientato alla creazione di Valore Pubblico, può generare maggiore efficienza nella Pubblica Amministrazione e produrre un ritorno positivo non solo per l'Ente e per il personale, ma per l'intera collettività, in termini di miglioramento della qualità e dell'efficacia del servizio pubblico reso ai cittadini.

Programmazione delle attività 2026

Sono state definite le principali linee operative per il 2026:

- raccolta sistematica dei dati sul personale presso gli Ordini;
- redazione della Relazione annuale;
- predisposizione di un Codice di condotta;
- sviluppo di strumenti standardizzati per la raccolta e analisi dei dati.

Allegati:

- Relazione e analisi dei risultati del Questionario sul benessere organizzativo Anno 2025
- Indagine sul personale dipendente somministrato nel mese di settembre 2025