

VERBALE 21 OTTOBRE 2025 – SINTESI

Analisi dell'indagine sul benessere organizzativo

Il CUG ha esaminato i risultati dell'indagine di clima organizzativo somministrata al personale della FNOMCeO e degli Ordini territoriali:

- partecipazione pari a circa il 38% dei dipendenti;
- dati ritenuti significativi per individuare criticità e aree di miglioramento;
- necessità di rafforzare la comunicazione e la partecipazione dei dipendenti nelle future rilevazioni.

Dall'analisi sono emerse alcune principali aree di attenzione, tra cui:

- formazione
- sistemi di valutazione della performance
- contrattazione integrativa
- modalità di lavoro agile.

Il Comitato ha ritenuto di procedere a:

- approfondimento ulteriore dei dati con analisi per genere, età e dimensione degli enti;
- predisposizione di un report strutturato dei risultati;
- avvio di un percorso per la possibile introduzione della figura del Consigliere di fiducia, quale soggetto terzo a tutela del personale;
- programmazione di una nuova indagine nel 2026;
- previsione di raccolta sistematica dei dati sul personale presso gli Ordini per migliorare l'analisi e la rappresentatività.

Allegato: Indagine sul benessere organizzativo anno 2025