

ACCORDO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DELLE AREE DEGLI ASSISTENTI E DEI FUNZIONARI ANNO 2026

Il giorno ^{23/04}2026 si è svolta la riunione per la contrattazione decentrata di ente per l'anno 2026 con il Segretario FNOMCeO Dott. Monaco il Direttore generale FNOMCeO Pierluigi Vecchio, la Dott.ssa d'Addio dirigente dell'Ufficio Risorse Umane e i rappresentanti esterni della CISL e UIL e le RSU del personale inquadrato nelle Aree degli operatori degli assistenti dei funzionari della Federazione.

Sono presenti all'incontro:

PER L'AMMINISTRAZIONE

Dott. Roberto Monaco Segretario FNOMCeO

Dott. Pierluigi Vecchio Direttore Generale FNOMCeO

Dott.ssa Cecilia d'Addio Dirigente Ufficio del Personale

PER LA PARTE SINDACALE

CISL

UIL

Art.1 Campo di applicazione efficacia

Il presente accordo viene adottato in vigore del CCNL triennio 2022 – 2024 dando atto che dal 1° novembre 2022 il personale di ruolo della FNOMCeO è stato riclassificato nel nuovo sistema.

E' rivolto al personale con rapporto a tempo indeterminato, determinato e al personale in posizione di comando, distacco o altro istituto e gli effetti decorrono dalla data di sottoscrizione del presente salvo diversa prescrizione dello stesso.

Art.2 Differenziali stipendiali all'interno delle Aree

Al fine di remunerare il maggior grado di competenze professionali acquisite dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'Area di riferimento e in applicazione del principio della permanenza di almeno 2 anni nella posizione economica precedente l'amministrazione riconosce n. 1 differenziale stipendiale nell'Area Assistenti e n. 5 differenziali nell'Area Funzionari.

I criteri di valutazione per l'attribuzione dei valori differenziali stabiliti dal contratto tengono conto delle valutazioni individuali ottenute dal dipendente, dell'esperienza maturata e della formazione.

Gli effetti giuridici ed economici dei differenziali stipendiali decorrono dal 1° gennaio 2026.



Art.3 Indennità per specifiche responsabilità art.54 CCNL

L'amministrazione al fine di remunerare il maggior grado di professionalità acquisito riconosce n.4 indennità di specifiche responsabilità di cui all'art.54 del CCNL per un importo di €650,00 lordi annui al personale inserito nell'Ufficio Presidenza, ECM, Contratti, Ragioneria. e n.1 indennità di specifiche responsabilità di cui all'art.54 del CCNL per un importo di euro 1.000,00 lorde annuali per una unità inserita nell'Ufficio Affari Generali, Protocollo, Centralino e Qualità dei processi.

Le parti concordano che l'effetto giuridico ed economico delle indennità decorre a far data dal 1° gennaio 2026.

Art.4 Incremento dell'indennità per specifiche responsabilità

L'amministrazione al fine di remunerare il maggior grado di professionalità acquisito nel corso dell'anno riconosce n.1 maggiorazione dell'indennità di specifiche responsabilità di cui all'art.54 del CCNL per un importo di €1.900,00 lordi annui a 1 dipendente inserito presso l'Ufficio Affari Generali, Protocollo, Centralino e Qualità dei processi e n.1 maggiorazione dell'indennità di specifiche responsabilità di cui all'art.54 del CCNL per un importo di €1.500,00 lordi annui a 1 dipendente inserito presso l'Ufficio Affari Generali, Protocollo, Centralino e Qualità dei processi e n.1 maggiorazione dell'indennità di specifiche responsabilità di cui all'art.54 del CCNL per un importo di €325,00 lordi annui per 1 dipendente inserito nell'Ufficio Ragioneria .

Le parti concordano che l'effetto giuridico ed economico delle indennità decorre a far data dal 1° gennaio 2026.

Il trattamento economico relativo alla indennità riconosciuta con il presente articolo è soggetto al riassorbimento in occasione del prossimo riconoscimento del differenziale economico all'interno dell'Area solo per la parte eccedente l'importo di euro 1.000,00 di cui all'art 54 CCNL

Art. 5 Indennità di riqualificazione dell'Ente

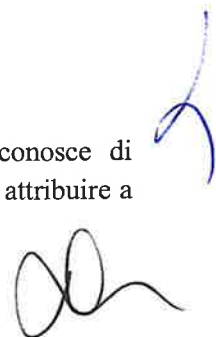
In ragione della maggior grado di responsabilità delle mansioni svolte viene riconosciuta una indennità di riqualificazione dell'Ente per valorizzare il particolare impegno di euro 650,00 lordi annui da attribuire a un dipendente inserito nell'Ufficio Presidenza.

Le parti concordano che l'effetto giuridico ed economico delle indennità decorre a far data dal 1° gennaio 2026.

Il trattamento economico relativo alla indennità riconosciuta con la presente disposizione è soggetto al riassorbimento in occasione del prossimo sviluppo economico all'interno delle Aree ovvero in occasione di progressione verticale tra le Aree.

Art.6 Incremento indennità riqualificazione dell'Ente

In ragione della maggior grado di responsabilità delle mansioni svolte la Federazione riconosce di incrementare l'indennità di riqualificazione dell'Ente con l'importo di euro 650,00 lordi annui da attribuire a



n.7 dipendenti che prestano servizio nell'Ufficio Ragioneria e Contabilità. Legale, Affari Generali, Protocollo, Centralino e Qualità dei processi, ECM, Presidenza (settore odontoiatri)

Le parti concordano che l'effetto giuridico ed economico dell'indennità decorre a far data dal 1° gennaio 2026.

Il trattamento economico relativo alla indennità riconosciuta con la presente disposizione è soggetto al riassorbimento in occasione del prossimo sviluppo economico all'interno delle Aree ovvero in occasione di progressione verticale tra le Aree.

Art. 7 Elevate professionalità- assenze malattia

In ragione dell'Accordo decentrato sulla decurtazione da effettuare per le giornate di assenza per malattia del personale della FNOMCeO come stabilito per i dipendenti in Area operatori, Assistenti e Funzionari nella misura di 1/26 dell'indennità di ente per ogni giorno di malattia fino a un massimo di 10 giorni e per i dirigenti di 1/26 della retribuzione di posizione parte fissa fino a un massimo di 10 giorni si stabilisce per i dipendenti posizionati nell'Area delle elevate professionalità di applicare, fino a un massimo di 10 giorni, la decurtazione 1/26 sulla retribuzione di posizione parametrata alla trattenuta applicata al comparto dirigenziale (pari al 26,85%).

Art. 8 Fondo risorse decentrate

Il Fondo per la contrattazione di ente per l'anno 2026 è stabilito in euro 781.971,37 sul Cap.26 nel rispetto delle disposizioni del CCNL triennio 2022-2024.

Il totale del costo dell'accordo comprensivo dei differenziali è pari a €25.025,15.

Dr. Roberto Monaco Segretario FNOMCeO

CISL

UIL

Roma, 23, aprile, 2026