



FNOMCeO

Federazione Nazionale degli Ordini
dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri

COMUNICAZIONE N. 106

ALLE/AI PRESIDENTI OMCeO

ALLE/AI PRESIDENTI CAM

ALLE/AI PRESIDENTI CAO

Resp. Proced.: Dr.ssa Cecilia D'Addio

Resp. Istrut.: Dr.ssa Anna Belardo

OGGETTO:

CCNL Funzioni Centrali 2025-2027

Gentilissime/i Presidenti

si informa che nella Gazzetta Ufficiale n. 229 del 2 ottobre 2026 è stato pubblicato il CCNL del Comparto Funzioni Centrali – triennio 2025-2027, già sottoscritto in via definitiva dall'ARAN e dalle Organizzazioni sindacali il 6 agosto 2026.

Il nuovo CCNL interviene sia sul trattamento economico sia su diversi istituti del rapporto di lavoro.

Tra le principali novità si segnalano:

- trattamento economico: sono previsti incrementi degli stipendi tabellari, articolati con decorrenza dal 2025 al 2027, nonché i conseguenti adeguamenti degli istituti economici collegati;
- introduzione di una specifica disciplina contrattuale dedicata all'Intelligenza Artificiale, con l'obiettivo di accompagnare i processi di innovazione tecnologica garantendo trasparenza, tutela dei lavoratori e centralità della decisione umana. In particolare, viene previsto il diritto all'informazione preventiva sull'utilizzo di sistemi di IA, il divieto di decisioni integralmente automatizzate che incidano sul rapporto di lavoro, nonché specifici percorsi formativi per favorirne un utilizzo consapevole e responsabile;
- lavoro agile e da remoto: rafforzamento delle misure di conciliazione tra vita lavorativa e vita personale e la possibilità di ampliare il numero delle giornate svolte a distanza per i lavoratori che presentino particolari esigenze di salute,

FNOMCeO Federazione Nazionale degli Ordini dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri

Via Ferdinando di Savoia, 1 – 00196 Roma – Tel. 06 36 20 31 Fax 06 32 22 794 – e-mail: segreteria@fnomceo.it – C.F. 02340010582



FNOMCeO

Federazione Nazionale degli Ordini
dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri

esigenze connesse alla genitorialità o che assistano familiari con disabilità grave;

- la revisione di alcuni istituti del rapporto di lavoro, tra cui le progressioni economiche all'interno delle aree, le posizioni organizzative e professionali, l'orario flessibile, i congedi dei genitori e gli istituti di tutela della salute, con l'obiettivo di rendere più efficaci i percorsi di valorizzazione professionale e più coerenti le misure di sostegno alle esigenze dei dipendenti;
- una maggiore attenzione allo sviluppo professionale del personale mediante la previsione di un sistema integrato di valorizzazione delle competenze e di strumenti di pianificazione strategica delle conoscenze e dei saperi, finalizzati a sostenere la crescita professionale, la mobilità interna e l'adeguamento delle competenze ai processi di innovazione organizzativa e tecnologica;
- il rafforzamento degli istituti di partecipazione sindacale, anche con riferimento ai processi di digitalizzazione e all'impiego dell'Intelligenza Artificiale, nonché degli strumenti di contrattazione integrativa e dei fondi destinati alla valorizzazione del personale, anche attraverso l'incremento delle risorse dei Fondi per il trattamento accessorio.

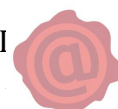
Si invitano pertanto gli Ordini a prendere visione del testo contrattuale ai fini dei conseguenti adempimenti organizzativi, economici e di gestione del personale.

Il testo integrale del CCNL è consultabile al seguente LINK:

<https://gazzettaufficiale.biz/atti/2026/20260229/26A05097.htm>

Cordiali saluti

IL PRESII
Filippo



FILIPPO
ANELLI
08.10.2026
14:18:06
GMT+02:00

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U.445/2000 e del D.Lgs 82/2005