Procedura selettiva, mediante interpello, per l'acquisizione delle candidature volte al conferimento dell'incarico di rappresentante nell'ambito del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" condiviso tra FNOMCeO e OMCEO territoriali.

IL DIRETTORE GENERALE
DISPONE

L'avvio di una procedura selettiva, mediante interpello, rivolta al personale appartenente ai ruoli della FNOMCeO, per l'acquisizione della candidatura volta ad individuare il componente supplente rappresentante dell'Amministrazione, nell'ambito del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" condiviso FNOMCeO-Ordini territoriali come disposto dal Regolamento sul funzionamento del CUG medesimo.

Art. 1 Finalità della selezione

L'avvio della presente procedura si rende necessario alla luce di quanto previsto dalla Direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e innovazione e del Ministro per le pari opportunità, emanata il 4 marzo 2011, di concerto con il Dipartimento della Funzione Pubblica e del Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, recante «Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21 legge 4 novembre 2010, n. 183)» e dalla Direttiva n.2/2019 del Dipartimento della Funzione Pubblica "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche" al fine di procedere alla costituzione del CUG e individuazione dei membri in rappresentanza delle Amministrazioni all'interno del Comitato.

Art. 2 Composizione del CUG

L'organismo è costituito presso la Federazione Nazionale degli Ordini dei medici chirurghi e degli odontoiatri ai sensi del Regolamento per il funzionamento del CUG condiviso.
La direttiva stabilisce che il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D. Lgs. 165/2001, all'uopo interpellati, e da un numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso della presenza paritaria di entrambi i generi.
I componenti (titolari e supplenti) durano in carica massimo quattro anni e, comunque, fino alla costituzione del nuovo Comitato e possono essere rinnovati nell'incarico per una sola volta.

Art. 3 Requisiti di ammissione

All'interpello può partecipare il personale appartenente ai ruoli della FNOMCeO che, alla data di presentazione della domanda, sia in possesso dei requisiti sottoindicati come previsti dalle richiamate direttive:

1. adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
2. adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
3. adeguate attitudini, intendendo per tale le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

La FNOMCeO procederà all'accertamento del possesso dei requisiti sopra evidenziati, sulla base dell'esame dei *curriculum vitae* dei candidati, da compilarsi utilizzando il modulo appositamente allegato. I candidati dovranno descrivere nel curriculum le motivazioni della propria candidatura. Effettuata una prima selezione dei *curriculum vitae*, che terrà in considerazione nella scelta, oltre alle competenze e alle attitudini personali, anche la rappresentanza delle diverse aree funzionali,

qualora si rendesse necessario, i candidati selezionati potranno essere sottoposti ad un ulteriore colloquio di approfondimento.
Secondo le modalità sopra evidenziate, verrà designato il componente supplente della FNOMCeO ad integrazione del Comitato per conseguire la costituzione paritetica del medesimo Comitato.

Si precisa che tale incarico non comporta oneri per la FNOMCeO in quanto non è previsto alcun compenso o indennità per lo svolgimento delle funzioni di componenti del CUG. Tuttavia, poiché il predetto incarico è considerato come attività di servizio, sarà previsto un rimborso delle spese di missione laddove ne ricorrano i presupposti.

Art. 4 Modalità e termini per la presentazione delle domande

Il personale interessato alla presente procedura selettiva dovrà trasmettere la domanda di partecipazione corredata di *curriculum vitae,* secondo gli appositi modelli A e B allegati, nonché di assenza di situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi dell'articolo 53 del D. Lgs. 165/2001, alla Ufficio delle Risorse Umane della FNOMCeO.
Le istanze dovranno pervenire all'indirizzo di posta elettronica: segreteria@pec.fnomceo.it, entro e non oltre 7 giorni dalla pubblicazione del presente avviso di interpello, unitamente a copia del documento di identità.

Art. 5 Pubblicazione dell'avviso di interpello

Al fine di garantire la pubblicità e la trasparenza, il presente avviso di interpello viene reso noto attraverso la pubblicazione sul sito internet istituzionale della FNOMCeO alla sezione Amministrazione trasparente - Bandi di concorso.