



Ⓜ Rosie the riveter+

EVA contro EVA

“La donna nella libera professione”

Dott.ssa Alessandra Rossi

CAO Roma, 17 maggio 2013



Filipe Capra

Odontoiatra donna è pienamente impiegata nel suo lavoro ?

Banca d'Italia stima che se l'occupazione femminile raggiungesse in Italia l'obiettivo europeo del 60%, il Pil crescerebbe del 7%.

I dati relativi all'impiego professionale femminile in Odontoiatria in Italia relativamente alle Odontoiatre ,rivelano (dati FNOMCeO 1990) che a quell'epoca le donne rappresentavano il 15,7% (2.842) degli iscritti.

Centro studi ANDI evidenzia che alla data al 31 dicembre 2012, il numero di iscritte agli Albi era salito al 24,6% (14.300)



I Numeri

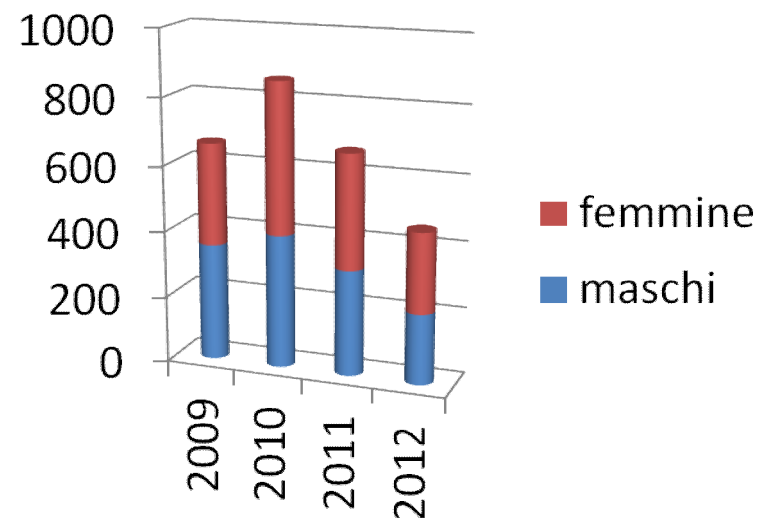
Dal 2009 ad oggi sono le donne ad avere il primato del maggior numero di Odontoiatri iscritti ogni anno:

Nel 2009 : 456 le nuove donne iscritte contro 354 maschi

Nel 2010 : 403 contro 309

Nel 2011 : 347 contro 320

Nel 2012 : il numero di nuove dentiste iscritte è stato di 241 unità, contro 214 dei maschi



La Distribuzione Sul Territorio Nazionale

28,1% dei camici rosa esercita nel Nord Ovest (il 28,4% sono maschi che esercita in questa zona d'Italia)

il **19,0%** al Nord Est (19,2% maschi)

il **27,1%** nel Centro (contro il 24,6% dei maschi),

il **24%** al Sud e nelle Isole (27,8% maschi)



Organizzazione dello Studio

La maggior parte delle Odontoiatre (50,9%) esercita come i colleghi maschi (50,3%) in **un solo studio** non in condivisione con altri colleghi

La differenza con i maschi sta invece nelle Odontoiatre che esercitano in **studi associati**, il 17,2% delle esercenti preferisce questo tipo di organizzazione contro il 12,7% dei maschi

Solo il **48,8%** delle donne considerano il proprio studio **al passo con i tempi** e tecnologicamente avanzato.



Il Prodotto

Dai dati forniti dal Servizio Studi ANDI **viene sfatato** l'assunto che vuole la donna lavorare meno rispetto al collega maschio in quanto deve occuparsi anche dei figli e della famiglia.



11,47 è il numero medio dei pazienti trattati al giorno da una dentista donna contro gli **11,73** dei colleghi maschi

Il risultato economico del Medico Odontoiatra donna rispetto al suo collega maschio?



il reddito

Anche la crisi ha colpito indiscriminatamente dal sesso i dentisti italiani:
nel 2012 rispetto al 2011 il 59% delle donne hanno dichiarato di aver **incassato meno** (stessa dichiarazione da parte del 58% dei dentisti uomini),
il 34,4% uguale all'anno prima (35,2% quanto dichiarato dai maschi), mentre il **6,6% ha avuto un incremento** (6,8% del campione maschile ha dichiarato un incremento).

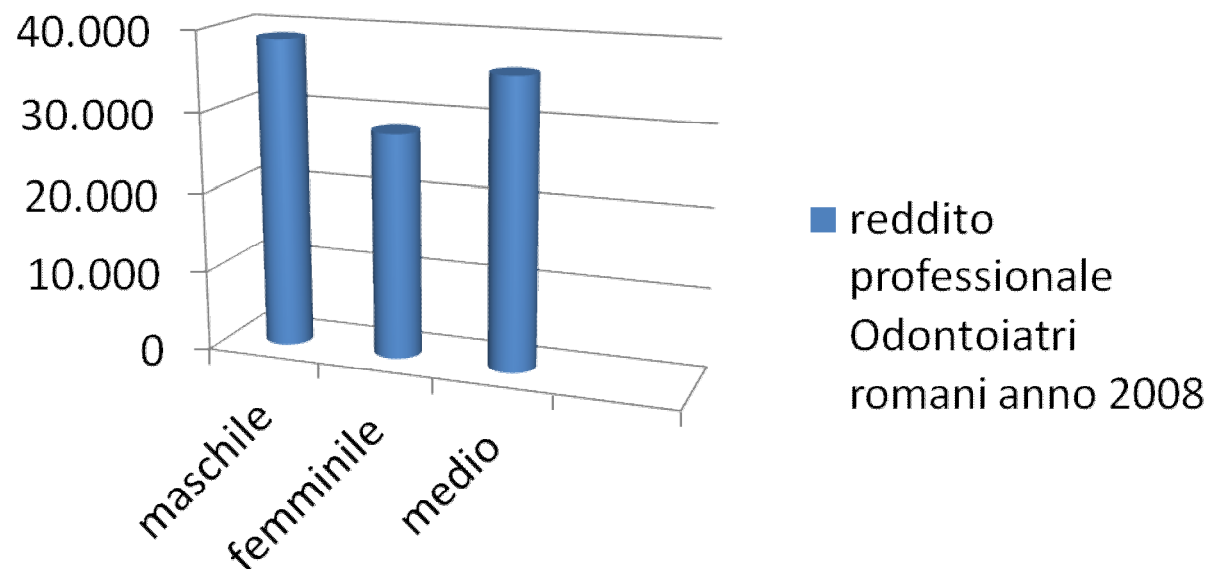
di settore in Odontoiatria

| | TOTALE CONTRIBUENTI | | | PERSONE FISICHE CON RICAVI / COMPENSI DICHIARATI OLTRE 30.000 EURO, SOCIETÀ ED ENTI | | | | | PERSONE FISICHE CON RICAVI / COMPENSI DICHIARATI FINO A 30.000 EURO | | | | |
|---|-----------------------------------|--|-----------------------------------|---|--|-----------------------------------|--|--|---|--------|------------------------------------|--|-----------------------------------|
| | | | | Numero | CONGRUI NATURALI O PER ADEGUAMENTO | | NON CONGRUI E NON ADEGUATI | | | Numero | CONGRUI NATURALI O PER ADEGUAMENTO | | NON CONGRUI E NON ADEGUATI |
| Numero | Ricavi o Compensi medi dichiarati | Reddito medio d'impresa o di lavoro autonomo | Ricavi o Compensi medi dichiarati | | Reddito medio d'impresa o di lavoro autonomo | Ricavi o Compensi medi dichiarati | Reddito medio d'impresa o di lavoro autonomo | Reddito medio d'impresa o di lavoro autonomo | Numero | | Ricavi o Compensi medi dichiarati | Reddito medio d'impresa o di lavoro autonomo | Ricavi o Compensi medi dichiarati |
| STUDIO DI SETTORE | | | | | | | | | | | | | |
| VK21U - Servizi degli studi odontoiatrici | 41.327 | 149,3 | 49,0 | 37.458 | 164,2 | 55,9 | 150,3 | 29,5 | 3.869 | 19,7 | 11,0 | 16,8 | 4,7 |

l'analisi dei redditi degli Odontoiatri
esercitanti la loro attività in Roma
anno solare 2008

il reddito medio professionale degli
Odontoiatri romani è stimato pari ad €
36.095,00, distinto fra reddito medio delle
femmine, pari a € **28.142,00**, e quello dei
maschi, pari a **38.723,00**.

reddito professionale Odontoiatri romani anno 2008



to → va incrociato con la variabile età



Esiste oggi la consapevolezza statistica
che la speranza di vita in Italia
è una delle più alte in Europa: 84 anni le
donne, 78,6 gli uomini

I dati finora considerati ci consentono di affermare che la Odontoiatra sia ben coinvolta nella sua professione



Le scelte ed i risultati professionali sono spesso tuttavia “condizionati” dagli oggettivi oneri che famiglia e figli impongono, alla donna più che all’uomo

Si pone quindi il **problema della conciliazione famiglia-lavoro** e delle misure che possano agevolare tale rapporto.

il perimetro del welfare aziendale tra **bisogni delle persone** e potenziale offerta aziendale)

| Tavola 3 - I bisogni dei dipendenti e le misure di welfare aziendale | | | | | | |
|---|--|--|---|---|--|--|
| Maternità e paternità | Cura dell'infanzia e istruzione | Salute | Sostegno al potere d'acquisto e difficoltà economiche | Alloggio e trasporti | Formazione | Previdenza e sostegno vecchiaia e non autosufficienza |
| Flessibilità oraria (orari di entrata, banca ore e part time reversibile) e telelavoro | Flessibilità oraria (orari di entrata e part time reversibile) e telelavoro | Assistenza sanitaria integrativa | Mensa aziendale, buoni pasto, servizio take-away | Alloggi gratis o a prezzi agevolati | Istruzione e formazione continua | Incremento dei fondi di previdenza complementari |
| Misure di accompagnamento al congedo di maternità e assistenza al rientro. Consulenza personalizzata per work-life balance | Integrazione 50% congedo paternale, congedo prolungato | Retribuzione al 100% degli assenti oltre 180 giorni per gravi patologie | Spaccio aziendale, carrello della spesa a prezzi agevolati o gratis, carta sconto con negozi convenziono-nati | Facilitazioni di trasporto per raggiungere il luogo di lavoro, servizio di trasporto effettuato con navetta | Borse di studio per corsi di specializzazione e master anche all'estero, congedo formativo | Voucher per assistenza, anche infermieristica, agli anziani e alle persone non autosufficienti |
| Integrazione al 100% congedo di maternità, congedo prolungato | Asili nido (aziendali o childcare vouchers) e reperimento di baby-sitter | Check-up gratuiti e/o convenzionati (medicina preventiva) | Prestiti agevolati, anticipo del TFR | Parcheggio gratuito | Anno sabbatico parzialmente retribuito per motivi di studio | Aiuti finanziari per la cura di familiari anziani e disabili |
| Permessi di paternità parzialmente retribuiti | Scuole materne, centri gioco, centri sportivi, dopo-scuola | Sportello medico interno e presenza dell'assistente sociale | Job sharing familiare (coniuge o figlio disoccupato) | Buoni gratuiti per il trasporto pubblico | Permessi speciali per gli studenti lavoratori | Centro diurno per anziani e disabili e assistenza domiciliare |
| Sostituzione maternità in | Rimborso libri di testo, materiale scolastico, corsi di lingue e borse di studio | Impianti sportivi e palestre per i dipendenti e per i figli | Servizi di stireria e/o lavanderia | Buoni carburante | | Assistenza notturna straordinaria |
| Bonus per prodotti per l'igiene e l'alimentazione della prima infanzia | Soggiorni estivi, vacanze studio | Assegni per cure mediche specialistiche per i bambini, servizio pediatrico | Servizi per disbrigo pratiche burocratiche | Family leaves permits per dipendenti stranieri | | Servizi di badantato offerti da cooperative accreditate |

...roblema delle Risorse



Nel 2012 con

“Entrepreneurship 2020 Action Plan”

La Commissione del Parlamento Europeo considera i Liberi Professionisti equiparabili ai piccoli e medi Imprenditori, in quanto motori dello sviluppo economico e dell’occupazione, e quindi destinatari di *politiche di sostegno mirate*

Il Problema delle Risorse



Si ritiene fondamentale favorire il facile accesso al credito e a tutte le informazioni utili alla piccola e media impresa (-liberi professionisti)

Si afferma l'importanza di seguire la piccola Azienda (-libero professionista) per l'intero ciclo di vita, principio cardine importante per gli enti di previdenza in quanto dalla continuità ed adeguatezza del reddito dipende la sostenibilità reale delle casse di previdenza

Si affronta il tema degli oneri amministrativi e burocratici, che ostacolano lo start up di impresa e la competitività, anche nelle libere professioni.



*Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.*

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

Grazie per l'Attenzione

Dott.ssa Alessandra Rossi, a.rossi@dentistiromacso.it