

Cassazione Civile – (chi può licenziare il dirigente medico?)



Il fatto

È nullo il licenziamento comminato con provvedimento del Direttore Generale di recesso dal rapporto di lavoro in danno del dirigente medico nel caso in cui la decisione doveva essere assunta dall'Ufficio competente per i procedimenti disciplinari.

La vicenda risalente al 2005 con conseguente applicazione della normativa all'epoca vigente, aveva visto un dirigente medico afferente ad una unità operativa di Ostetricia e Ginecologia non riprendere servizio al termine di un periodo di aspettativa concessa per lo svolgimento di un incarico a tempo determinato presso un ospedale privato.

Profili giuridici

Con riferimento alla normativa temporalmente applicabile, allorquando l'amministrazione fa valere ragioni intrinseche di responsabilità disciplinare e non di responsabilità dirigenziale, anche per i dirigenti non può che trovare applicazione la disciplina generale di cui al D.Lgs. n. 165 del 2001, art. 55, (nel testo all'epoca vigente) e non anche quella di cui all'art. 21, dello stesso provvedimento legislativo.

[Avv. Ennio Grassini – www.dirittosanitario.net]

Cassazione Civile – Sez. Lavoro; Sent. n. 27128 del 04.12.2013

omissis