

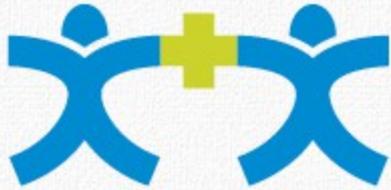
Joint Action Health Workforce
Planning and Forecasting



Joint Action Health Workforce Planning and Forecasting



Funded by
the Health Programme
of the European Union



Joint Action Health Workforce
Planning and Forecasting

La programmazione del personale sanitario in Italia: scenario attuale e prospettive future

DOTT. GIOVANNI LEONARDI

DIRETTORE GENERALE DELLE PROFESSIONI SANITARIE E
DELLE RISORSE UMANE DEL SSN - MINISTERO DELLA SALUTE
WP5 Leader

Convegno Nazionale “Formazione e Accesso al Lavoro” - Bari, 14
giugno 2014



Funded by
the Health Programme
of the European Union

La normativa...il punto di partenza

QUALI PROFESSIONI	COSA SI DETERMINA	CON CHE FREQUENZA	NORMA DI RIFERIMENTO
22 professioni sanitarie Medico chirurgo Veterinario Odontoiatra Farmacista (spec. sanitario) Biologo (spec. sanitario) Chimico (spec. sanitario) Fisico (spec. sanitario) Psicologo (spec. sanitario)	Il fabbisogno delle professioni sanitarie e mediche finalizzato alla definizione del numero di accessi ai corsi di laurea triennale, magistrale e a ciclo unico	annuale	Dlgs. 502 del 1992 e ss.mm. art. 6 ter
Medici specialisti (55 specialità)	Il fabbisogno di medici specialisti, per ciascun anno del triennio, finalizzato alla ripartizione del numero di contratti di formazione specialistica assegnabili per il primo anno di corso	triennale	Dlgs. 368 del 1999 art. 35
Medici di medicina generale	Il fabbisogno di medici di medicina generale finalizzato alla determinazione del contingente numerico da ammettere ai corsi di formazione in medicina generale	annuale	Dlgs. 368 del 1999 art. 25
Veterinari specialisti Odontoiatri specialisti Farmacisti specialisti Biologi specialisti Chimici specialisti Fisici specialisti Psicologi specialisti	Il fabbisogno di professionisti (appartenenti a tali categorie) iscrivibili alle scuole di specializzazione post-laurea	triennale	Legge n. 401 del 2000 art.8 Sentenza del Consiglio di Stato n.6037/2013

Le variabili di studio individuate dalla normativa

Art 6 ter D.Lgs. 502/92



Professioni sanitarie e mediche
(corsi di laurea, laurea magistrale e a
ciclo unico)



- a) livelli essenziali di assistenza e obiettivi indicati dal PSN e da quelli regionali
- b) modelli organizzativi dei servizi
- c) offerta di lavoro
- d) domanda di lavoro, considerando il personale in corso di formazione e il personale già formato, non ancora immesso nell'attività lavorativa



Elementi utili alla definizione
del fabbisogno regionale

Art 35 D.Lgs. 368/99



Medici specialisti



- a) Capacità ricettiva
- b) Volume assistenziale delle strutture sanitarie inserite nella rete formativa



Elementi utili alla ripartizione
dei contratti da assegnare

I dati disponibili a livello nazionale

Professione/Popolazione	Fonte dati	Dati disponibili	Frequenza aggiornamento
Medici (totali)	ENPAM	numero di medici abilitati per anno di nascita e genere	annuale/on demand
	FNOMCEO	numero di professionisti cancellati nell'anno solare	annuale/on demand
	MIUR	numero di laureati e di immatricolati	annuale
	AlmaLaurea	tempo medio di laurea	annuale
	Ministero della Salute	numero di medici stranieri cui è stato riconosciuto il titolo dal MdS (immigrazione)	on demand
Medici solo SSN	Ministero dell'Economia, IGOP - "Conto annuale"	numero di medici in headcount (part time/full time)	annuale
		distribuzione dei medici per genere e classi di età	
		numero di medici per specialità	
		numero di medici cessati dal servizio	
Medici di medicina generale	ENPAM	numero di medici di famiglia per anno di nascita	annuale/on demand
Infermieri (totali)	MIUR	numero di laureati e di immatricolati	annuale
	AlmaLaurea	tempo medio di laurea	annuale
	IPASVI	numero di infermieri abilitati per anno di nascita e genere	annuale/on demand
		numero di professionisti cancellati nell'anno solare	annuale/on demand
	Ministero della Salute	numero di infermieri stranieri cui è stato riconosciuto il titolo dal MdS (immigrazione)	on demand
Infermieri solo SSN	Ministero dell'Economia, IGOP - "Conto annuale"	numero di infermieri headcount	annuale
		numero di personale infermieristico headcount (part time/full time)	
		distribuzione del personale infermieristico per genere e classi di età	
		personale infermieristico cessato dal servizio	
Popolazione	ISTAT	popolazione per età, genere, area geografica, ecc.	annuale

Le fasi del processo di programmazione oggi

Nota del MdS di avvio rilevazione del fabbisogno
a.a. successivo (a Regioni, Associazioni/Federazioni)



Raccolta risposte, sintesi ed analisi dei dati



Incontro/confronto Regioni - Categorie



Predisposizione documentazione per Conferenza
Stato-Regioni con proposta del Ministero della Salute

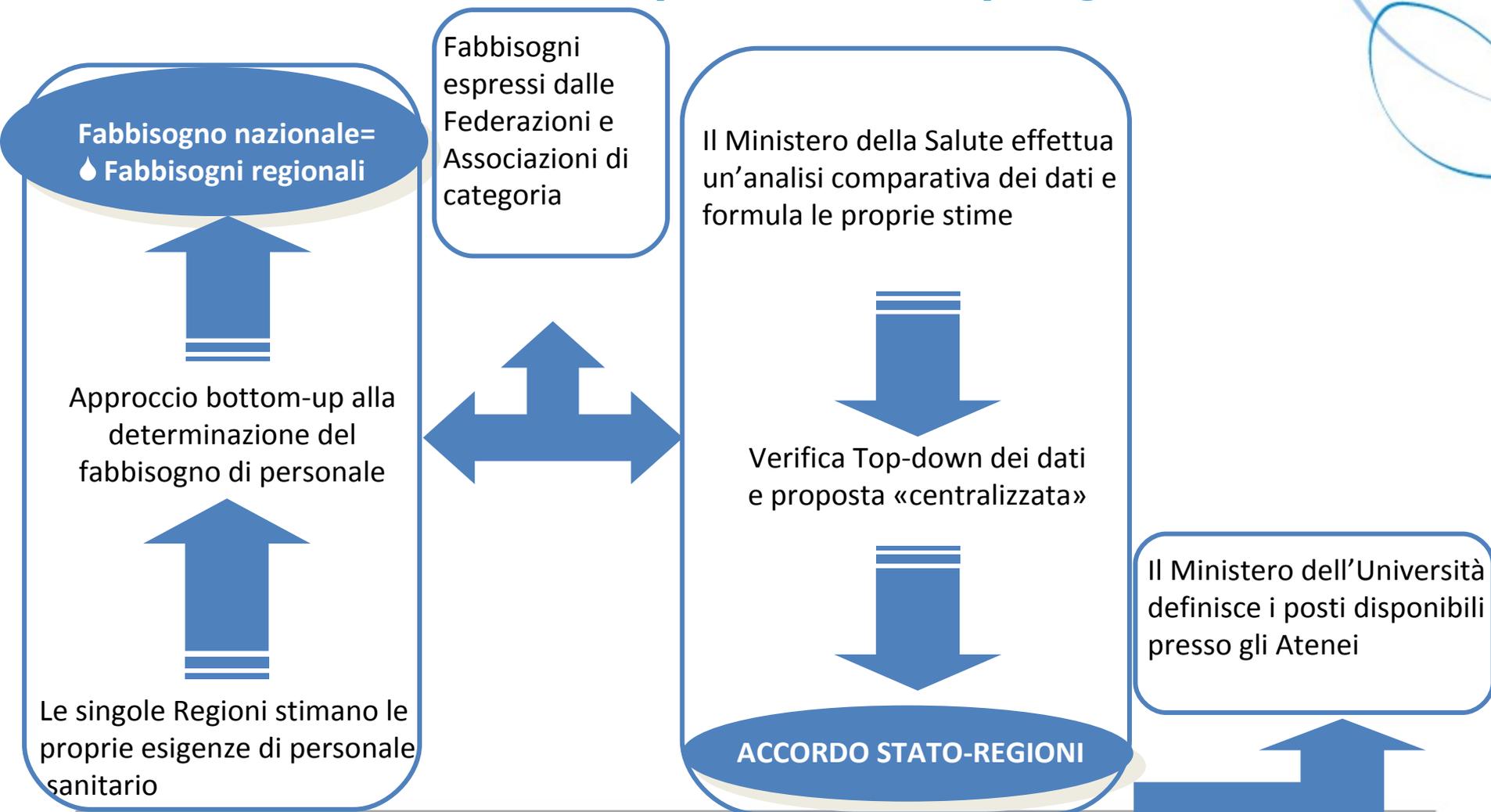


Accordo Stato-Regioni

Invio tabelle fabbisogno al
MIUR per definizione
posti disponibili presso le
Università



Schematizzazione del processo di programmazione



Le Regioni...inevitabilmente diverse...



Diversità densità di professionisti sul territorio

Diverse vincoli finanziari e disponibilità di risorse

Diversi piani sanitari regionali

Diverse METODOLOGIE DI PIANIFICAZIONE?

Diverse politiche sanitarie

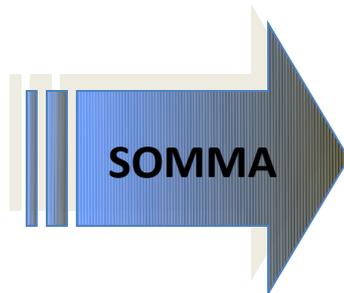
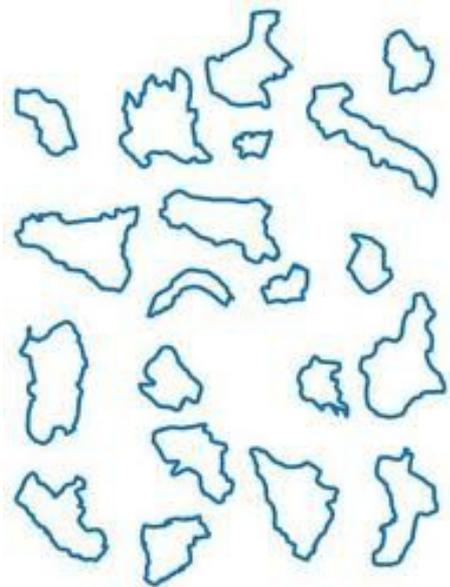
Diversa organizzazione dei servizi

Diversità nella struttura e nelle caratteristiche della popolazione

Le attuali criticità del sistema

Singoli e distinti fabbisogni regionali

Fabbisogno nazionale complessivo



≠ Variabili utilizzate?

≠ Universo considerato?

≠ Metodologia applicata?

≠ Attori coinvolti?

≠ Indicatori utilizzati?

L'interesse internazionale sul personale sanitario

...in termini di dati disponibili e di programmazione...



OECD Expert Group on Health Workforce Planning and Management

...in termini di flussi migratori



OMS Codice di condotta per il reclutamento del personale sanitario

...in termini di strategia per lo sviluppo futuro



EUROPA 2020
(strategia decennale UE)



AGENDA FOR NEW
SKILLS AND JOBS
(tra le 7 iniziative per il
raggiungimento degli obiettivi)



ACTION PLAN for
the EU health workforce

JOINT ACTION on Health Workforce planning

(Kick off aprile 2013)



Qual è l'obiettivo dell'Azione comune?

OBIETTIVI PRINCIPALI

CREARE UNA PIATTAFORMA DI COLLABORAZIONE TRA GLI STATI EUROPEI CHE CONSENTA, SFRUTTANDO IL VALORE AGGIUNTO DELLA COOPERAZIONE, DI AFFRONTARE AL MEGLIO, PROSPETTANDO POSSIBILI SOLUZIONI, LA CARENZA DI PROFESSIONISTI SANITARI IN EUROPA STIMATA IN CIRCA UN MILIONE DI PROFESSIONISTI SANITARI NELL' ANNO 2020

MIGLIORARE LE METODOLOGIE E LE CAPACITA' DI PIANIFICAZIONE NEI PAESI EUROPEI IN TERMINI DI EFFICACIA E SOSTENIBILITA' DELLE AZIONI

I Work Packages previsti nella JA

3 work packages di staff

WP 1 **Coordination** della Joint Action

WP 2 **Dissemination** della Joint Action

WP 3 **Evaluation** della Joint Action

4 “CORE” work packages

WP 4 **Data** for health workforce planning

WP 5 Exchange of good practice with planning methodology

WP 6 **Horizon scanning**

WP 7 **Sustainability** of the result of the Joint Action and framework of impacting
on policy

Paese leader
ITALIA

I partners dell'Italia nel WP5

32 soggetti istituzionali

(ministeri, università, associazioni,
organismi internazionali)

corrispondenti a **18 Paesi**

11 Regioni Italiane:

- Basilicata
- Emilia Romagna
- Lombardia
- Marche
- Puglia
- Sicilia
- Toscana
- Veneto

Dalla dimensione europea...

...alla dimensione nazionale

**UNA
OPPORTUNITA'
!!**

Cosa è stato fatto finora?

Roma, 16/17 maggio 2013
Kick off WP5

Roma, 2 luglio 2013
presentazione alle Regioni

Milano, 19/20
settembre 2013
MDS Workshop WP5



Vienna, 13 dicembre 2013
JA Executive Board
Presentazione 1° prodotto
WP5
"Minimum data set"

Bratislava, 28/29
gennaio 2014
JA Conference, Plenary
meeting e SKD forum
WP5 Pilot projects
presentation

Firenze, 7-9 maggio 2014
Expert Conference on planning
methodologies
WP5 Workshop on pilot project

Londra, 10-12 febbraio
2014
WP6 Workshop
WP5 & WP7 workshop
on implementation

Le prossime “consegne”

1. D051 Minimum planning data requirements

Novembre 2013

2. D052 Handbook on planning methodologies

Settembre 2014

3. D053 Web portal on HWF planning methodologies

Gennaio 2015

4. D054 Report on WP5 pilot study experiences

Febbraio 2016

Cosa ci aspettiamo dal progetto pilota?

Esperienza regionale

Studio pilota

Successo della sperimentazione grazie alla collaborazione

Un più efficiente processo di programmazione nazionale!



GRAZIE

<http://www.euhwforce.eu/>