

ORDINE PROVINCIALE MEDICI CHIRURGHI E ODONTOIATRI P E S C A R A

Ente di diritto pubblico - D.L.C.P.S. 13.09.46 n. 233 e s.m.

65127 PESCARA - Via dei Sabini, 102 - Tel: 085/67517-Fax: 085-4515177 - @: omceope@tin.it - www.omceope.it

DELIBERA CONSIGLIARE DEL 06.09.2007

L'Ordine dei Medici, Organo ausiliario dello Stato deputato al governo etico e deontologico della categoria e pertanto naturale osservatorio delle dinamiche delle professioni sanitarie, torna ad esprimere profonda preoccupazione per il grave e crescente stato di disagio in cui medici ed operatori sanitari versano.

Al quadro generale fatto di riforme plurime del SSN mai a compimento, di accordi collettivi di lavoro strabici e non sempre calzanti a realtà territoriali profondamente diverse e che così innescano inquietanti disparità nell'inquadramento e nel trattamento economico del personale e, finanche, di un rapporto con l'utenza sempre meno sintonico in un sistema caratterizzato da burocratismo imperante, carenza degli organici e crescente confusione dei ruoli e delle responsabilità, si aggiunge il grave stato di deficit finanziario della nostra regione che sta producendo in campo sanitario scelte difficili e dolorose.

Il tutto aggravato nell'Azienda di Pescara da anni di gestione da molti percepita come scarsamente trasparente e sensibile a dinamiche premiali e di reclutamento del personale più legate all'appartenenza che non al merito.

Il rischio reale è che venga a prodursi un grave scollamento tra le priorità del corpus degli operatori e la mission aziendale a causa dell'alto tasso di frustrazione e di conflittualità che purtroppo ci è dato di registrare e che mal si concilia con le profonde trasformazioni in atto che certamente necessiteranno della più ampia condivisione e partecipazione.

Il Consiglio dell'Ordine dei Medici e Odontoiatri di Pescara, nel solco del propositivo e fattivo spirito di collaborazione che ha sempre animato il suo mandato e nel pieno rispetto delle diverse competenze ed attribuzioni, ritiene utile proporre alla Direzione l'elaborazione congiunta di un PIANO DI VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE DELL'AZIENDA USL DI PESCARA che comunque risponda alle seguenti condivise e identificate priorità:

- superamento delle forme di precariato professionali con adozione di trasparenti procedure di reclutamento del personale previa sollecita determinazione di carichi assistenziali e relative dotazioni organiche;
- promozione della cultura del merito e, nell'ambito dei settori di appartenenza, ampia valorizzazione dei percorsi vocazionali dei singoli operatori ai quali assicurare forme di dovuto ascolto e opportunità incentivanti rispondenti ad un identificato principio generale che garantisca una più equa distribuzione delle stesse tra tutto il personale avente titolo;
- riaffermazione del principio generale della pari dignità professionale ed identificazione di aree e servizi in particolare sofferenza cui dedicare interventi con carattere di priorità (vedi *ad esempio* la continuità assistenziale quanto a faticosità ed insicurezza di alcune sedi);
- promozione e sviluppo - anche mediante l'adozione di segmenti di Educazione Continua all'uopo dedicati - delle dinamiche lavorative integrate intra ed interprofessionali che vedano ospedale e territorio in una corretta logica di sistema;
- riconoscimento delle differenze di genere quanto all'apporto nelle prestazioni sanitarie ed alla conciliazione dei tempi del lavoro con quelli familiari con la conseguente promozione di istituti contrattuali (*ad esempio* la flessibilità oraria) e di iniziative (come *ad esempio* la creazione di un nido aziendale) che favoriscano la realizzazione delle pari opportunità.

Il Consiglio
Ordine Medici C. e O. Pescara