



**Contributo del Gruppo di lavoro
“Osservatorio della professione medica al femminile”
2 aprile 2011
Firenze**

Dal Congresso “Leadership in sanità: interpretazione al femminile, innovazioni, opportunità”, che ha visto confrontarsi a Firenze sui temi della presenza femminile nelle varie apicalità della sanità italiana, una serie di esperti in sociologia, comunicazione, professione medica, professione accademica, attività di rappresentanza politica e sindacale, è emersa la volontà di concretizzare i lavori finora svolti con la stesura di un

Documento per la riorganizzazione del lavoro in sanità

Questa volontà ha radici lontane in seno alla Federazione Nazionale degli Ordini: è del 2007, infatti, la realizzazione a Caserta del primo simposio sul tema della femminilizzazione della professione. Da allora si è fatto sempre più forte e specifico il lavoro di riflessione delle donne medico all'interno del tessuto professionale ordinistico, dando vita negli ultimi anni all'Osservatorio della professione medica al femminile.

Il Documento per la riorganizzazione del lavoro in sanità,
sarà realizzato dall'Osservatorio raccogliendo gli spunti offerti durante il convegno di Firenze, e rappresenterà una base programmatica di lavoro e confronto con le Istituzioni, con le rappresentanze, con il mondo accademico e del SSN.

Il Documento svilupperà le seguenti tematiche:

- 1 individuazione delle caratteristiche identitarie per genere e fasce di età; sarà un'indagine conoscitiva, la prima realizzata in Italia, sull'ambiente della professione medica;

- 2 compiti degli attori: FNOMCeO, Enti e Istituzioni; l'Osservatorio proporrà specifiche responsabilità e attività da compiere affinché i vari soggetti della sanità italiana sostengano autenticamente la presenza qualificata delle donne in sanità;
- 3 incentivazione alla partecipazione delle donne medico alla vita ordinistica: verranno indicate le strade percorribili per assicurare una presenza femminile significativa in seno alla rappresentanza ordinistica provinciale e nazionale
- 4 individuazione dei riferimenti normativi giuridici: verranno analizzate tutte le norme riguardanti il sistema sanitario, la formazione, il lavoro ed il welfare per predisporre delle ipotesi di miglioramento organizzativo con integrazione delle competenze professionali con gli strumenti di conciliazione.
- 5 studio dei modelli e strumenti applicabili alle Unità Operative (conciliazione lavoro/famiglia): passo molto delicato, ma indispensabile per la necessaria conciliazione
- 6 addestramento/formazione alla leadership: programmazione di un ideale corso di formazione per la leadership nelle organizzazioni sanitarie, così come avviene in altri paesi dell'Europa
- 7 collaborazione con altre professioni, sanitarie e non, per la creazione di ambienti compatibili

Le tematiche qui presentate saranno approfondite a cura delle componenti dell'Osservatorio, al fine di costituire una piattaforma di dialogo e confronto sulla quale il mondo delle donne-medico intende sollecitare cambiamenti nella professione, condivisione di obiettivi, assunzione di responsabilità, creazione di network di supporto territoriali.

Il Documento per la riorganizzazione del lavoro in sanità sarà condiviso con la Federazione degli Ordini dei Medici nel prossimo autunno e darà vita ad una serie di appuntamenti di comunicazione e dibattito sul territorio italiano, che saranno realizzati con la collaborazione degli Ordini Provinciali.